

Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant

Datganiad Polisi Cyflogau 2022/23

1. Cyflwyniad

- 1.1. Mae Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant yn cydnabod pwysigrwydd tegwch a thryloywder mewn perthynas â'i threfniadau cyflog ar gyfer staff a'i chyfrifoldeb i sicrhau cyflog cyfartal am waith o werth cyfartal.
- 1.2. Diben y datganiad hwn yw darparu tryloywder o ran dull y brifysgol o bennu cyflogau ei staff drwy nodi'r dulliau o bennu cyflogau'r holl staff.
- 1.3. Diben y datganiad yw helpu i wella dealltwriaeth a hyder y cyhoedd ynghylch y modd y penderfynir ar gyflogau uwch staff yn benodol.

2. Fframwaith deddfwriaethol

- 2.1. Ffurfiwyd Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant (PCYDDS) ar 18 Tachwedd 2010 drwy uno Prifysgol Cymru Llanbedr Pont Steffan a Choleg Prifysgol y Drindod Caerfyrddin, o dan Siarter Frenhinol Llanbedr Pont Steffan 1828.
- 2.2. Ar 1 Awst 2013, daeth Prifysgol Fetropolitan Abertawe yn rhan o'r Drindod Dewi Sant. Siarter Frenhinol y Brifysgol yw'r hynaf yng Nghymru a Lloegr ar ôl prifysgolion Rhydychen a Chaergrawnt.
- 2.3. Mae'r Drindod Dewi Sant wedi arwain y gwaith o ddatblygu strwythur prifysgol sector deuol, a elwir yn Grŵp y Drindod Dewi Sant, fframwaith i alluogi pobl i gydweithio â sefydliadau eraill o fewn y rhanbarth. Yn rhan o'r datblygiad hwn, unwyd Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion â Grŵp y Drindod Dewi Sant yn 2013/14 ac fe'u cynrychiolir ar y prif gyrff gwneud penderfyniadau academiaidd yn y Brifysgol, wrth gynnal eu hunaniaeth sefydliadol benodol eu hunain.
- 2.4. Mae'r Drindod Dewi Sant a Phrifysgol Cymru wedi ymrwymo i integreiddio cyfansoddiadol diymwad i greu Prifysgol sector deuol wedi'i thrawsnewid i Gymru. Mae'r ddwy Brifysgol wedi bod wrth wraidd addysg a bywyd diwylliannol Cymru ers eu sefydlu yn 1828 a 1893. Mae'r egwyddorion polisi a nodir yn y datganiad hwn yn berthnasol i'r naill sefydliad a'r llall.
- 2.5. Wrth benderfynu ar gyflog a chydabyddiaeth ei holl weithwyr, bydd y Brifysgol yn cydymffurfio â'r holl ddeddfwriaeth gyflogaeth berthnasol.

3. Strwythur cyflogau a gwneud penderfyniadau

- 3.1. Trafododd Cymdeithas Cyflogwyr Prifysgolion a Cholegau (UCEA) a'r holl undebau llafur a gydnabyddir gan y sector addysg uwch (AU) Gytundeb Fframwaith Cenedlaethol ym mis Mai 2004 i ddiwygio strwythurau cyflog, graddau a rhai telerau ac amodau ar draws y sector.

- 3.2. Gweithredwyd y Cytundeb Fframwaith Cenedlaethol yn lleol ym mhob un o'r cyn-sefydliadau a unodd i ffurfio'r Drindod Dewi Sant. Trafodwyd cytundeb lleol newydd yn 2013 gydag undebau llafur cydnabyddedig y Drindod Dewi Sant pan gafodd telerau ac amodau cyflogaeth eu cysoni yn dilyn uno'r Drindod Dewi Sant a Phrifysgol Fetropolitan Abertawe ac mae'n parhau i fod ar waith heddiw. Yn hanesyddol mae cwmplas y cytundeb wedi cynnwys yr holl staff ac eithrio'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion a'r Pro Is-Gangellorion. O 2023/24 ymlaen, bydd y Prif Swyddog Gweithredu hefyd yn y categori hwn.
- 3.3. Mae'r Brifysgol wedi mabwysiadu a gweithredu system werthuso swyddi wrthrychol, ddadansoddol, Dadansoddi Rôl Addysg Uwch (HERA) ar gyfer yr holl staff ac eithrio'r swyddi rheoli hynny ar lefel cyflog sy'n uwch na'r golofn gyflog sengl y cytunwyd arni'n genedlaethol (Atodiad 1).
- 3.4. Mae'r cytundeb lleol yn cynnwys y diffiniad o'r strwythur graddau a'r dyddiad dilyniant cynyddol ar gyfer staff o fewn pob gradd, sef 1 Awst bob blwyddyn.
- 3.5. Mae'r Brifysgol hefyd yn gwneud taliad atodol mewn perthynas â'r Cyflog Byw Gwirioneddol gwirfoddol a chyflawnodd achrediad yn gyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol ym mis Tachwedd 2019. Pennir y cyfraddau Cyflog Byw Gwirioneddol gan y Sefydliad Cyflog Byw sy'n berthnasol i staff sy'n ymwneud â'r pwyntiau is ar y golofn gyflog.

4. Bargeinio ar y Cyd

- 4.1. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cydnabod yr undebau llafur canlynol at ddibenion bargeinio ar y cyd ar delerau ac amodau cyflogaeth drwy gytundebau lleol:
- Undeb Prifysgolion a Cholegau (UCU)
 - Undeb Cenedlaethol Athrawon Cymru (UCAC)
 - UNSAIN
- 4.2. Caiff adolygiad cyflogau blynyddol o werthoedd ariannol y golofn gyflog ei negodi ar lefel genedlaethol a hynny dan arweiniad UCEA ar ran ei aelod-brifysgolion sy'n dewis bob blwyddyn a fyddant yn cymryd rhan.
- 4.3. Mae gweithdrefn genedlaethol gytûn ar gyfer negodi ar gyflogau, sy'n cynnwys tri chyfarfod rhwng UCEA ac undebau llafur sy'n cynrychioli'r sector. Cynhelir y cyfarfodydd hyn fel arfer ym mis Mawrth, Ebrill a Mai bob blwyddyn ac mae'r dyfarniad cyflog blynyddol yn weithredol o 1 Awst ymlaen.

5. Cyflogau staff uwch

- 5.1. Mae Cyngor y Brifysgol yn gyfrifol am sefydlu Pwyllgor Sefydlog o'r Cyngor, sef y Pwyllgor Cydnabyddiaeth, i bennu cydnabyddiaeth deg a phriodol i'r Is-Ganghellor, y Prif Swyddog Gweithredu, y Pro Is-Gangellorion a Chlerc y Cyngor.
- 5.2. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn gyfrifol am adolygu a phenderfynu'n flynyddol ar gyflogau, telerau ac amodau, a phan fo'n briodol, amodau diswyddo deiliaid yr uwch swyddi uchod. Cyhoeddir cylch gorchwyl y Pwyllgor Cydnabyddiaeth ar wefan y Brifysgol gan sicrhau ei fod ar gael i staff, myfyrwyr a'r holl randdeiliaid mewn

modd agored a thryloyw: [Cyngor y Brifysgol | Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant \(uwtsd.ac.uk\)](https://uwtsd.ac.uk). Nid yw'r Is-Ganghellor yn aelod o'r Pwyllgor hwn ond fe'i gwahoddir i gyngori'r Pwyllgor ynghylch swyddogion eraill yn ei gylch gwaith.

- 5.3. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn ystyried y cyd-destun y mae'r sefydliad yn gweithredu ynddo. Mae'n ystyried y gwerth a ddarperir gan unigolyn sy'n gweithredu o fewn rôl sy'n seiliedig ar gydrannau perthnasol ar gyfer cyd-destun y Drindod Dewi Sant.
- 5.4. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn gwneud pob ymdrech i sicrhau bod yr holl argymhellion yn deg ac yn ystyried diddordeb sefydliadol, rhanddeiliaid allweddol a phartneriaid gan gynnwys cymuned y myfyrwyr a'r gymdeithas ehangach. Mae diogelu arian cyhoeddus hefyd yn rhan o'i drafodaethau, ochr yn ochr â'r angen i recriwtio a chadw staff.
- 5.5. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn ystyried sefyllfa'r farchnad a gwybodaeth gymharol briodol am Brifysgolion eraill i lywio ei phenderfyniadau fel yr argymhellir gan CCAUC. Yn nodweddiadol, bydd hyn yn cynnwys prifysgolion eraill o faint canolig (ar sail incwm) a arweinir gan addysgu, megis Prifysgol Derby, Prifysgol Northampton, Prifysgol Swydd Bedford, Prifysgol Lincoln, Prifysgol Caerwrangon, Prifysgol Sba Caerfaddon a Phrifysgol Edgehill.
- 5.6. Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am ystyried penderfyniadau i ddatgelu unrhyw incwm a gynhyrchir gan unigolyn o gyrff allanol mewn rhinwedd personol. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i'r datgeliadau a'r esboniadau hyn gael eu gwneud ymlaen llaw a chyn cynnal unrhyw weithgareddau. Bydd y Pwyllgor yn ystyried y datgeliadau hyn gyda'r bwriad o wrthod incwm a gedwir.
- 5.7. Mae'r pwyllgor hefyd yn ystyried y gyfradd flynyddol o gynnydd yng nghyfuniadau cyfartalog yr holl staff eraill.
- 5.8. Rhoddodd dyfarniad cyflog cenedlaethol UCEA 2023-24 godiad o rhwng 8% i staff ym mhen isaf y golofn gyflog genedlaethol a chodiad o 5% i staff ar bwynt 26 neu'n uwch ar y golofn gyflog, a dalwyd mewn dau randaliad. Talwyd y rhandaliad cyntaf o £1000 neu 2% (pa un bynnag oedd y mwyaf) yn effeithiol o 1 Chwefror 2023 gyda'r gweddill yn cael ei dalu o 1 Awst 2023.
- 5.9. Roedd y cynnydd canrannol a ddynwyswyd i aelodau Uwch Dîm y Brifysgol yn cyd-fynd â'r dyfarniad cyflog a gytunwyd yn genedlaethol a thalwyd hwn hefyd mewn dau randaliad.
- 5.10. Cadeirydd y Pwyllgor Cydnabyddiaeth sy'n gyfrifol am gyflwyno argymhellion y Pwyllgor Cydnabyddiaeth i Gyngor y Brifysgol.
- 5.11. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cyhoeddi ei Datganiadau Ariannol ar gyfer pob blwyddyn a ddaw i ben ar 31 Gorffennaf. Mae'r rhain yn cynnwys cyflog yr Is-Ganghellor. Gellir gweld y Datganiad Ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023 yma: [Adran Gyllid | Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant \(uwtsd.ac.uk\)](https://uwtsd.ac.uk)

- 5.12. Mae Is-Ganghellor y Drindod Dewi Sant hefyd yn Is-Ganghellor Prifysgol Cymru a dosrannir cyfran briodol o'r cyflog blynyddol i Brifysgol Cymru yn unol â hynny.

6. Y Cyflog Byw Gwirioneddol gwirfoddol

- 6.1. Sicrhodd y Brifysgol achrediad cyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol ym mis Tachwedd 2019 a bu'n talu'r cyfraddau cyflog byw gwirioneddol yn wirfoddol ers 1 Awst 2017. Gweithredwyd y cyfraddau o £10.90 ac £11.95 i Lundain ar 1 Ebrill 2023 drwy dalu ychwanegion fesul awr i staff sy'n chwarae rolau sylweddol ar bwyntiau isaf colofn gyflog Sengl 2023 (Atodiad 1).

7. Perthynoleddau cyflogau

- 7.1. Y cyflog isaf yn y Brifysgol yw pwynt colofn 6 (Atodiad 1). Yr aelod staff sydd â'r cyflog uchaf yw'r Is-Ganghellor.

Cymhareb yr enillion uchaf i'r enillion canolrifol yn achos y Brifysgol ar gyfer 2022/23 (gyda chymhareb 2021/22 er cymhariaeth) yw:

	2021/22	2022/23
Cymhareb yr enillion uchaf i'r cyflog sylfaenol canolrifol	6.79	6.66

Ffynhonnell: Datganiadau Ariannol Cyhoeddedig

Atodiad 1

Colofn gyflog sengl AU

Mae'r golofn gyflog sengl y cytunwyd arni'n genedlaethol yn cynnwys y rhan fwyaf o sefydliadau AU yn y DU, gan gynnwys Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant a Phrifysgol Cymru

Pwynt colofn	Cyflog o 1 Awst 2022 (£)	Cyflog o 1 Awst 2023 (£)
3	18,898	20,410
4	19,092	20,619
5	19,333	20,880
6	19,578	20,948
7	19,863	21,254
8	20,134	21,543
9	20,400	21,828
10	20,761	22,214
11	21,197	22,681
12	21,630	23,144
13	22,149	23,700
14	22,662	24,248
15	23,144	24,533
16	23,715	25,138
17	24,285	25,742
18	24,948	26,444
19	25,642	27,181
20	26,396	27,979
21	27,131	28,759
22	27,929	29,605
23	28,762	30,487
24	29,619	31,396
25	30,502	32,332
26	31,411	32,982
27	32,348	33,966
28	33,314	34,980
29	34,308	36,024
30	35,333	37,099
31	36,386	38,205
32	37,474	39,347
33	38,592	40,521
34	39,745	41,732
35	40,931	42,978
36	42,155	44,263
37	43,414	45,585
38	44,737	46,974
39	46,047	48,350
40	47,423	49,794
41	48,841	51,283
42	50,300	52,815
43	51,805	54,395

44	53,353	56,021
45	54,949	57,696
46	56,592	59,421
47	58,284	61,198
48	60,027	63,029
49	61,823	64,914
50	63,673	66,857