



Adroddiad bwloch cyflog rhwng y rhywiau: 31 Mawrth 2020

Cyhoeddwyd 5 Hydref 2021

Cefndir

1. Mae Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant wedi ymrwymo i wella cydraddoldeb ac amrywiaeth yn barhaus a gwella dulliau cynhwysol yn ein sefydliad ac mewn partneriaeth ag eraill.
2. Mae darparwyr addysg uwch yng Nghymru yn gyrrff rhestredig yn Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 a Rheoliadau (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011. Y dyletswyddau penodol mewn perthynas â gwahaniaethau cyflog yw:
 - sicrhau canlyniadau cyflog gwell a thecach i bob grŵp o bobl sy'n rhannu nodweddion gwarchoddedig;
 - annog tryloywder ar unrhyw wahaniaethau mewn cyflogau i bobl sydd â nodwedd warchoddedig a'r rhai sydd hebddynt;
 - ysgogi camau penodol i fynd i'r afael â bylchau cyflog rhwng dynion a menywod.
3. Sicrhau dull cyson o roi gwybod am fylchau cyflog, mae CCAUC yn disgwyl i bob sefydliad a reoleiddir yng Nghymru fabwysiadu'r fethodoleg a ddefnyddir i roi gwybod am fylchau cyflog yn y DU fel y'u nodir yng nghanllawiau Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Penodol ac Awdurdodau Cyhoeddus) 2017.

Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau

1. Hwn yw'r trydydd adroddiad ar y Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau ar gyfer Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant ac mae'n cydnabod pwysigrwydd tegwch a thryloywder mewn perthynas â'i drefniadau cyflog ar gyfer staff a'i gyfrifoldebau i sicrhau cyflog cyfartal am waith o werth cyfartal.
2. Mae'r bwloch cyflog rhwng y rhywiau yn dangos y gwahaniaeth cyfartalog rhwng enillion menywod a dynion.
3. Mae'n bwysig gwahaniaethu bwloch cyflog rhwng y rhywiau oddi wrth gysyniad cyflog cyfartal – mae problemau cyflog cyfartal yn codi os bydd gwahaniaeth rhwng enillion dynion a menywod am gyflawni'r un gwaith neu waith tebyg.
4. Mae'r data isod yn ymwneud â data ar y dyddiad cipolwg ar 31 Mawrth 2020 ac fe'i cyfrifwyd yn unol â chanllawiau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Penodol ac Awdurdodau Cyhoeddus) 2017. Mae'r ciplun yn seiliedig ar dâl yn y "cyfnod cyflog" y mae'r "dyddiad perthnasol" yn syrthio ynddo. Y dyddiad perthnasol yw 5 Ebrill bob blwyddyn, ond ar gyfer cyrrff cyhoeddus y dyddiad yw 31 Mawrth. Gan fod y Prifysgol yn talu ei staff yn fisol, cyflog mis Mawrth fyddai hwn felly. Mae staff a dalwyd ar gyfradd is ar ddyddiad y ciplun (e.e. llai o absenoldeb mamolaeth, absenoldeb salwch) wedi eu heithrio.

5. Cymhariaeth: Cyflogau cymedrig fesul awr (Menywod: Dynion)

Canfyddiad: Wrth gymharu cyflogau cymedrig yr awr yn Y Drindod Dewi Sant, cyflog cymedrig menywod bob awr yw 9.2% yn is na chyflog dynion a'u cyflog canolrifol fesul awr 5.7% yn is na dynion. Mae'r cyflog cymedrig fesul awr wedi gostwng 2.1% o'i gymharu â'r data a nodwyd ar 31 Mawrth 2018, sef 11.3%. Mae'r gwahaniaeth cyflog canolrifol fesul awr wedi gostwng o 11.1% yn 2018 i 5.7% yn 2020.

Ffigur 1

Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau	Gwahaniaeth cyflog cymedrig fesul awr	Gwahaniaeth cyflog canolrifol fesul awr
Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant	9.2%	5.7%

6. Cymhariaeth: Bwlch bonysau (Menywod: Dynion)

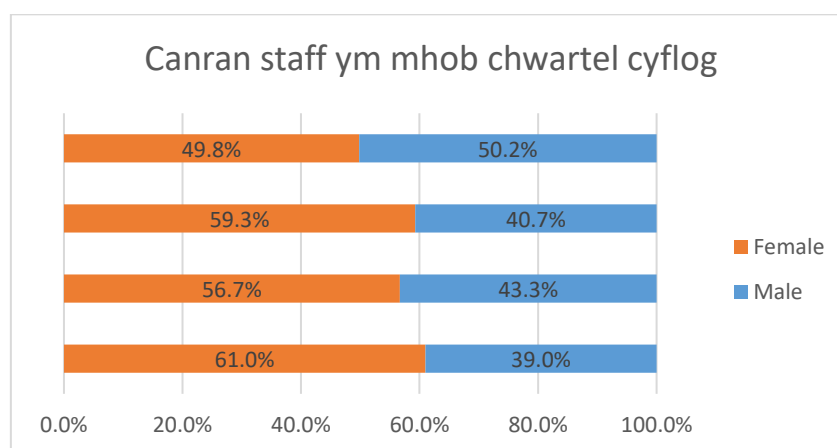
Ni thalwyd unrhyw fonysau yn ystod y cyfnod adrodd rhwng 1 Ebrill 2019 a 31 Mawrth 2020.

7. Cyfran y menywod ym mhob chwarter cyflog

Canfod: Yn Y Drindod Dewi Sant, mae menywod yn byw 49.8% o'r swyddi â'r cyflogau uchaf a 61% o'r swyddi â'r cyflogau isaf. Mae'r rhaniad rhwng y rhywiau yn y chwarter isaf wedi gostwng 3.4% ar gyfer menywod er 2018. Mae'r swyddi sydd â'r cyflogau uchaf (Chwarter Uchaf) wedi parhau'n gyson rhwng 48% a 49% ers i'r adroddiadau ddechrau.

Ffigur 2

	Menywod (%)	Dynion (%)
Chwarter 1: Chwarter isaf (y cyflogau isaf)	61.0	39.0
Chwarter 2: Chwarter canol isaf	56.7	43.3
Chwarter 3: Chwarter canol uchaf	59.3	40.7
Chwarter 4: Chwarter Uchaf (y cyflogau uchaf)	49.8	50.2



8. Mynd i'r afael â'r bwch cyflog rhwng y rhywiau

Un o bum blaenoriaeth y Cynllun Cydraddoldeb Strategol, sy'n parhau tan 2024, yw mynd i'r afael â'r bwch cyflog rhwng y rhywiau, sy'n dangos ein hymrwymiad i'r agenda hon.

Rydym wedi meincnodi ein gwaith yn ôl adroddiad UCEA, Taking action: Tackling the gender pay gap in higher education institutions yn ogystal ag ystyried y canllawiau gan Swyddfa Cydraddoldebau'r Llywodraeth i gynorthwyo gyda'r camau pellach y gallai fod angen eu sefydlu i leihau'r bwch cyflog rhwng y rhywiau.

Mae nifer o weithgareddau sy'n ceisio hyrwyddo cydraddoldeb rhywiol ar draws y sefydliad wedi'u rhoi ar waith, megis:

- ein nawdd parhaus i leoedd a chyfranogiad yn rhaglen Aurora AU Ymlaen lle mae'r Brifysgol yn nodi lleoedd i staff benywaidd fynychu'r rhaglen arweinyddiaeth a gynlluniwyd ar gyfer menywod a'r rhai sy'n nodi eu bod yn fenywod mewn addysg uwch.
- monitro proffil ein cyfranogwyr ar ein rhaglenni datblygu arweinyddiaeth a rheoli er mwyn sicrhau bod lefel gymesur o ddynion a menywod.
- adolygiad o arferion recriwtio o'u cwr, gan gynnwys gweithredu system recriwtio ar-lein newydd, Webrecruit, sy'n sicrhau cais recriwtio dienw a phroses ar y rhestr fer.
- parhau i fonitro cydraddoldebau'r broses recriwtio a'r prosesau dilyniant ar gyfer staff gwasanaethau academaidd a phroffesiynol.
- hyfforddi Rheolwyr Llogi sy'n ymwneud â'r broses ddethol a phenodi gan gynnwys pwyslais ar gydraddoldeb ac amrywiaeth.
- gweithredu modwl e-ddysgu 'Herio Rhagfarn Anymwybodol' newydd sy'n orfodol i ddechreuwyr newydd a hyrwyddo ymhellach y modwl e-ddysgu Cydraddoldeb ac Amrywiaeth.

Wrth symud ymlaen, bydd y Brifysgol yn:

- cryfhau ein partneriaethau a rhoi ystyriaeth i gyfleoedd perthnasol eraill i gefnogi menywod a'r rhai sy'n nodi eu bod yn fenywod yn y gweithle megis ymgysylltu â Rhwydwaith Addysg Uwch Menywod (WHEN) a rhaglen Cyflogwyr i Ofalwyr.
- gwerthuso effeithiolrwydd cyfranogiad y Brifysgol yn rhaglen Aurora AU Ymlaen.
- ystyried ffurfioli rhaglen fentora anffurfiol bresennol y Brifysgol sy'n digwydd ar draws y Brifysgol i ddarparu mwy o strwythur a chefnogaeth.
- adolygu defnydd y Brifysgol o iaith gynhwysol yn ei pholisïau cyhoeddedig i leihau'r risg o stereoteipio ar sail rhyw
- adolygu ac adnewyddu polisïau sy'n ystyriol o deuluoedd y Brifysgol ac i godi ymwybyddiaeth drwy gyhoeddi gwybodaeth berthnasol ar y fewnrwyd a thrwy'r Bwletin Staff.