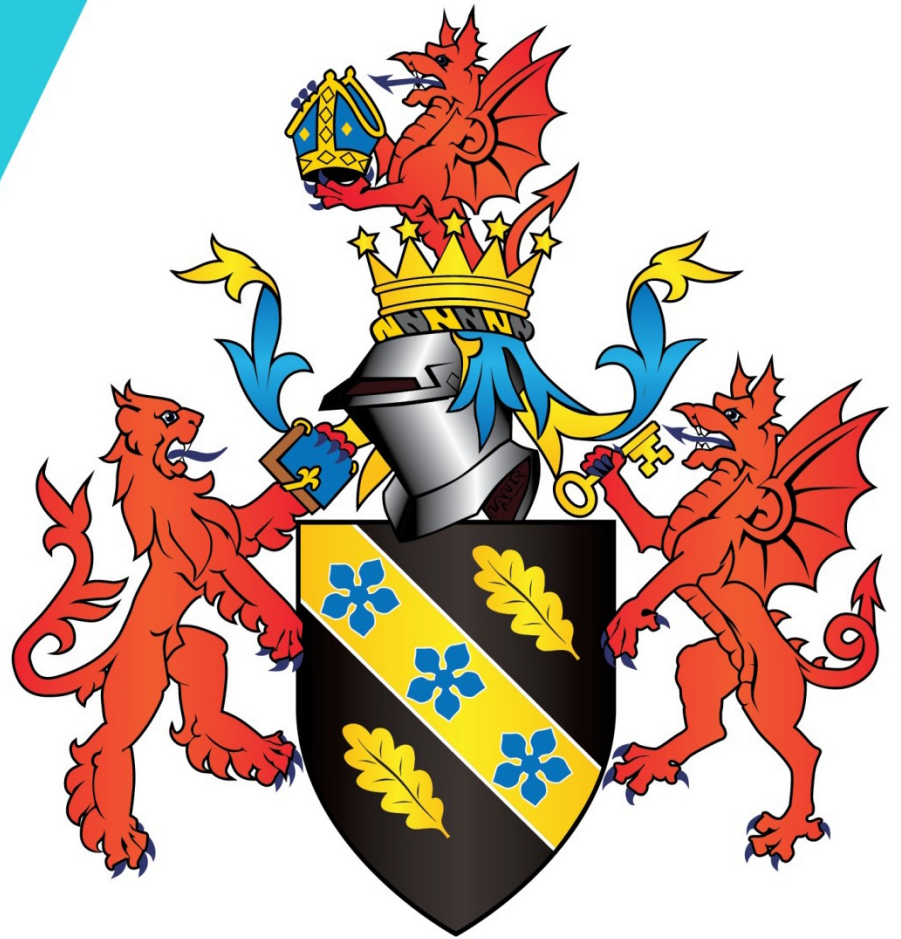




Prifysgol Cymru  
Y Drindod Dewi Sant  
University of Wales  
Trinity Saint David



# Adroddiad Blynyddol: Cydraddoldeb ac Amrywiaeth 2019/20

## Cynnwys

Cefndir.....	3
Casglu a monitro data .....	4
Data Staff .....	5
Dull Cyflogaeth.....	6
Cyflog .....	7
Rhywedd .....	8
Oedran .....	9
Ethnigrwydd.....	11
Anabledd .....	12
Crefydd a Chred .....	13
Cyfeiriadedd Rhywiol .....	13
Annog datgelu.....	14
Data myfyrwyr .....	15
Proffil cyffredinol myfyrwyr .....	16
Rhywedd .....	17
Oedran .....	20
Ethnigrwydd.....	22
Anabledd .....	25
Crefydd a Chred .....	28
Cyfeiriadedd Rhywiol .....	28

## Cyflwyniad

Mae Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant yn rhan o Grŵp Y Drindod Dewi Sant (y Grŵp), sef menter gydweithredol aml-sefydliadol sy'n eiddo i'r Brifysgol ac a lywodraethir ganddi, gyda Choleg Sir Gâr (CSG) a Choleg Ceredigion (CC) yn golegau cyfansoddol. Mae gan y Grŵp gampysau yng Nghaerfyrddin, Llanbedr Pont Steffan, Llundain ac Abertawe, a phob un â'i hunaniaeth unigryw ei hun. Mae ganddi hefyd ganolfan ddysgu yn Birmingham, lleoliadau yng Nghaerdydd a chanolfannau cymunedol allgymorth ledled De Cymru, sy'n helpu i gyflawni ein ffocws strategol ar ehangu cyfranogiad. Cynigir darpariaeth AU ac AB mewn sawl lleoliad arall yn Ne a Gorllewin Cymru drwy ei cholegau cyfansoddol a phartner.

Rydym wedi ymrwymo i egwyddorion cydraddoldeb ac amrywiaeth ac i adeiladu cymunedau cryf ar bob safle ac i greu amgylchedd dysgu a gweithio cynhwysol a chefnogol lle gall yr holl staff, myfyrwyr a dysgwyr ffynnu a chyflawni eu potensial personol. Rydym wrthi'n gweithio ar ddileu rhwystrau i gyfranogiad a chefnogi pobl o bob cefndir ac amgylchiad i gyflawni eu potensial.

Ein pum amcan allweddol ar gyfer 2020-2024 yw:

- Deall anghenion ein cymunedau'n well a deall y rhwystrau y maent yn eu hwynebu i ffynnu
- Lleihau anghydraddoldebau sy'n bodoli yn ein cymunedau
- Hyrwyddo cymunedau diogel
- Lleihau'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau
- Creu cymunedau dysgu iach a chynhwysol

## Cefndir

Roedd Cynllun Cydraddoldeb Strategol Grŵp y Brifysgol yn cynnwys cyfnod 2016 - 2020. Roedd yn cynnwys ein partneriaid yn y sector deul ac yn sail i'n hymrwymiad i hyrwyddo cyfle cyfartal a nodi a mynd i'r afael â rhwystrau i gyfranogiad. Mae'r Brifysgol wedi ymgynghori'n helaeth â staff, myfyrwyr, Undeb y Myfyrwyr a phartneriaid allanol i ddatblygu ei Chynllun Cydraddoldeb Strategol ar gyfer 2020-2024. Mae adroddiad ymgynghori wedi'i gyhoeddi ochr yn ochr â'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol.

Er nad yw'r Gymraeg yn nodwedd warchoddedig, mae'r Brifysgol yn cydnabod ei rôl bwysig yn niwylliant a threftadaeth Cymru.

## Casglu a monitro data

Mae Grŵp Y Drindod Dewi Sant yn casglu ac yn monitro data o'r ffynonellau mewnol ac allanol canlynol:

- System cofnodion Adnoddau Dynol y Brifysgol
- Systemau Cofnodion Myfyrwyr y Brifysgol
- Data staff a sefydliadau myfyrwyr yr Asiantaeth Ystadegau Addysg Uwch (HESA) (a gafwyd drwy Heidi Plus, porth dadansoddi data)
- Data ymgeisio a derbyn drwy UCAS

Defnyddir data i wneud y canlynol:

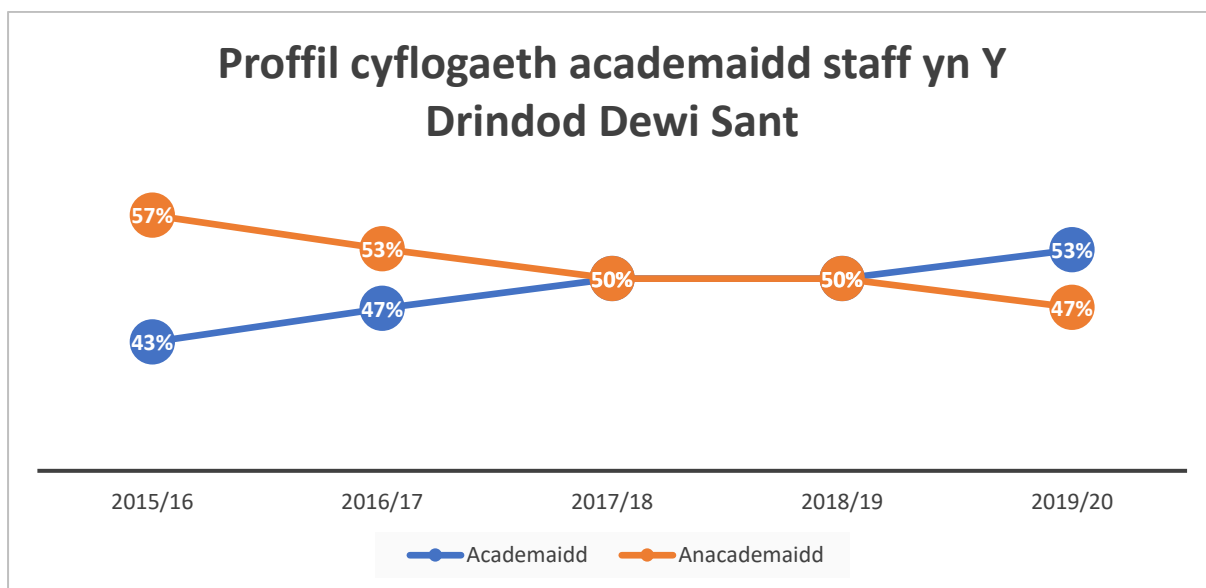
- asesu defnyddioldeb ac effaith ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol a chynlluniau gweithredu cysylltiedig;
- nodi tueddiadau yn ein poblogaethau staff a dysgwyr / myfyrwyr mewn perthynas â nodweddion gwarchoddedig;
- nodi a thynnu sylw at unrhyw rwystrau a/neu feysydd parhaus lle gwelir cynrychiolaeth annigonol neu anghydraddoldeb;
- asesu ein cynnydd o'i gymharu â'n hamcanion cydraddoldeb a gwirio i weld a oes angen diweddarau neu ddiwygio'r rhain;
- nodi blaenoriaethau ar gyfer gweithredu yn y dyfodol.

## Data Staff

Mae'r data staff yn seiliedig ar y data a adroddwyd i'r Asiantaeth Ystadegau Addysg Uwch (HESA) yn 2019/20 neu mewn rhai achosion, y data a gedwir ar y systemau Adnoddau Dynol mewnol. Mae data HESA wedi'i dalgrwn at ddibenion diogelu data.

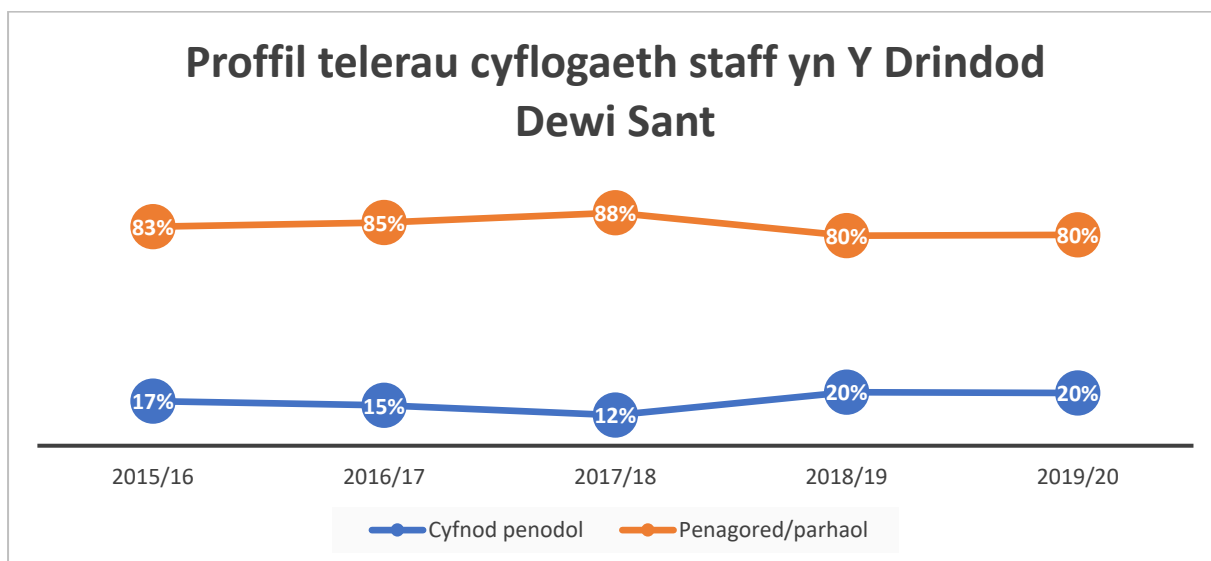
Er cyd-destun, mae data staff y Brifysgol wedi'u cymharu â gwybodaeth y sector Addysg Uwch sydd ar gael ar Heidi Plus yn ogystal â data blynyddoedd blaenorol.

Yn 2019/20, cyflogodd Y Drindod Dewi Sant gyfanswm o 1,375 o staff, ac roedd 53% ohonynt yn staff academiaidd a 47% yn staff anacademaidd. Mae'r gyfradd hon yn cyfateb i gyfartaledd sector y DU ond mae'n wahanol o'i chymharu â chyfartaledd sector Cymru lle mae 49% yn staff academiaidd. Dros y cyfnod o bum mlynedd, bu tuedd tuag at gyflogi cyfran uwch o staff academiaidd.



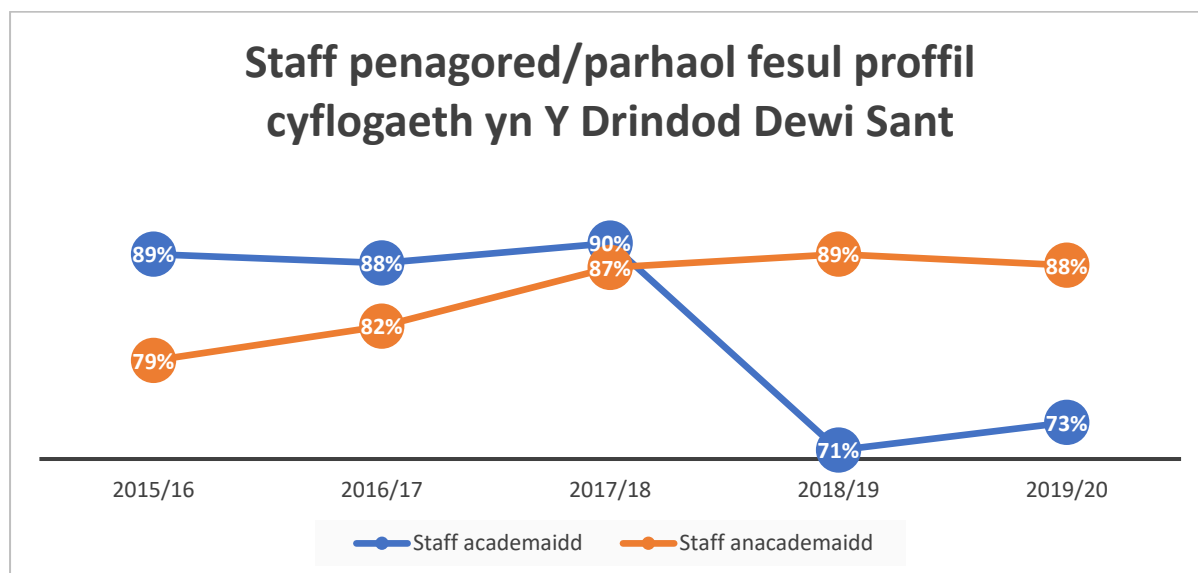
Ffigur 1: Ffynhonnell HESA

Cyflogir 80% o'r staff yn Y Drindod Dewi Sant ar contract penagored / parhaol o'u cymharu ag 20% ar contract cyfnod penodol. Mae hyn ychydig yn uwch na chyfartaledd sector Cymru, sef 79% a chyfartaledd sector y DU, sef 75%.



Ffigur 2: Ffynhonnell HESA

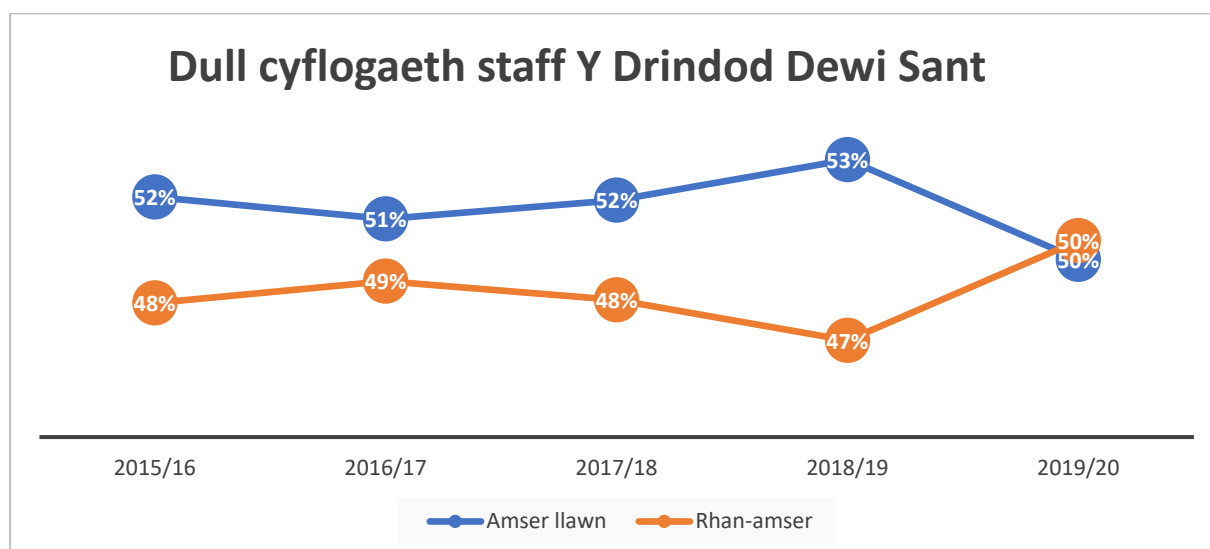
O Ffigur 3 mae'n amlwg y bu gostyngiad sydyn yng nghyfran y staff Academaidd ar gontractau penagored/parhaol er 2017/18, gan ostwng o 90% i 73% yn 2019/20. Fodd bynnag, mae'r gostyngiad hwn yn golygu bod Y Drindod Dewi Sant ar lefel y sector yng Nghymru, lle mae 76% o staff ar gontractau penagored/parhaol ac yn dal yn uwch na chyfartaledd sector y DU, sef 67%. Parhaodd cyfran y staff anacademaidd ar gontractau penagored/parhaol yn gyson dros y tair blynedd ddiwethaf.



Ffigur 3: Ffynhonnell HESA

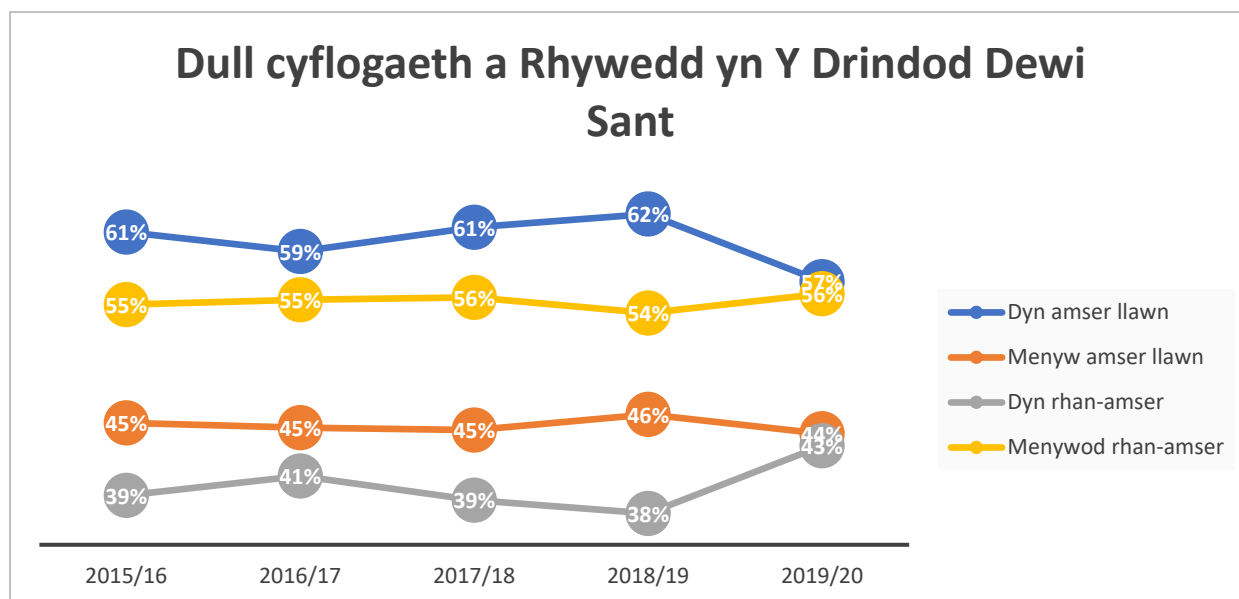
### Dull Cyflogaeth

Mae'r dull cyflogaeth staff yn Y Drindod Dewi Sant wedi parhau'n gyson dros y pum mlynedd ddiwethaf. Am y tro cyntaf, yn 2019/20, roedd cyfran ychydig yn uwch o staff ar gontractau rhan-amser o'u cymharu â chontractau amser llawn. O'u cymharu â chyfartaleddau sector Cymru a'r DU, mae gan Y Drindod Dewi Sant gyfran uwch o lawer o staff rhan-amser, sef 50%, o'i chymharu â 34% a 33% yn eu tro.



Ffigur 4: Ffynhonnell HESA

Mae'r proffil rhywedd staff yn ôl dull cyflogaeth yn dangos bod 57% o staff gwrywaidd yn cael eu cyflogi'n amser llawn yn 2019/20, a dim ond 44% o staff benywaidd sy'n cael eu cyflogi'n amser llawn. Mae hyn yn is na ffigurau'r DU lle mae 75.8% o staff gwrywaidd mewn cyflogaeth amser llawn a 59.8% o fenywod mewn cyflogaeth amser llawn.

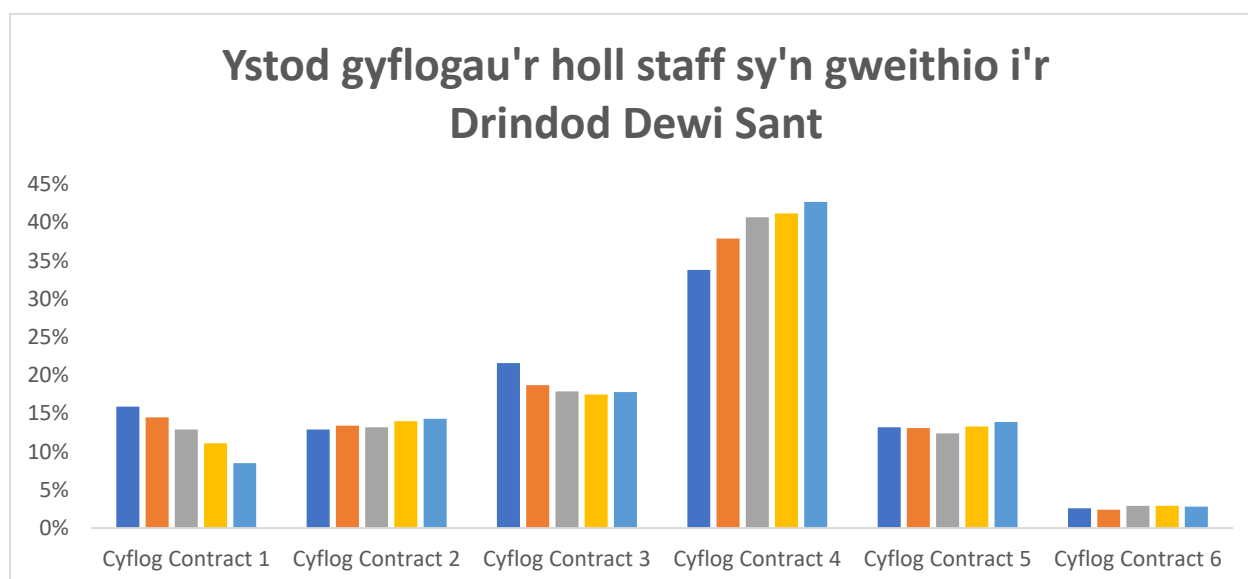


Ffigur 5: Ffynhonnell HESA

## Cyflog

Mae'r dadansoddiad o staff Y Drindod Dewi Sant yn seiliedig ar ystod gyflog contract<sup>1</sup> yn 2019/20 yn dangos patrwm tebyg i flynyddoedd blaenorol lle mae ystod gyflog 4 yw'r un fwyaf poblog, sef 43% o gyfanswm y staff.

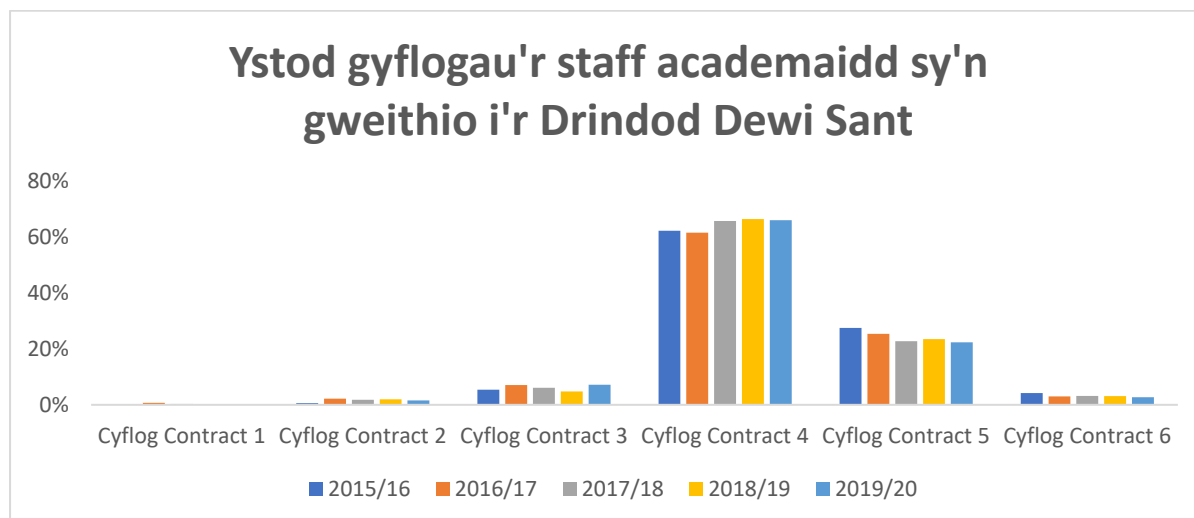
Bu cynnydd cyffredinol yng nghyfran y staff yn ystod gyflog 4 dros y pum mlynedd ddiwethaf gyda gostyngiad amlwg yn ystod gyflog 1.



Ffigur 6: Ffynhonnell HESA

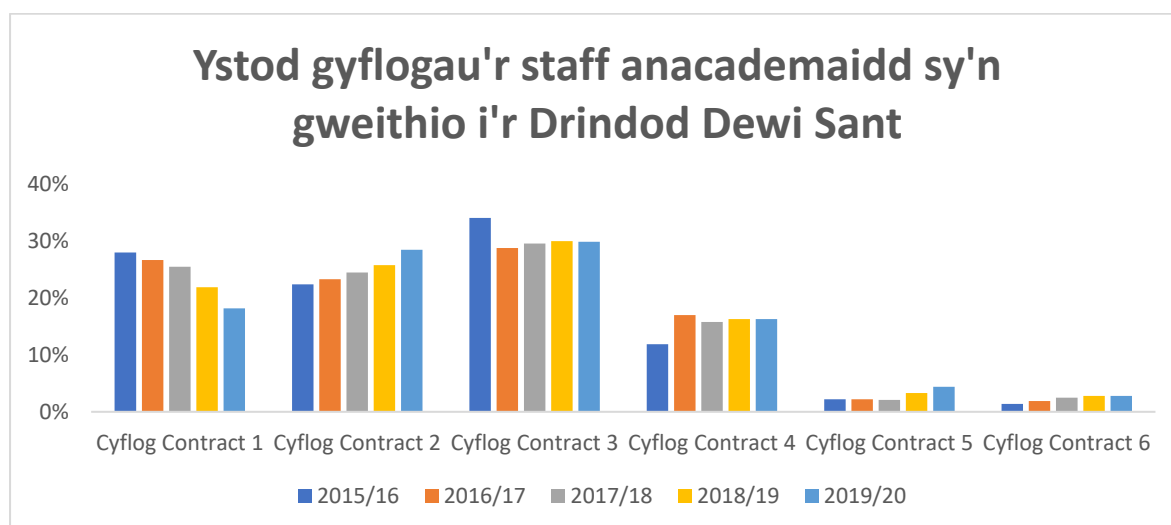
<sup>1</sup> Mae'r cyflog yn seiliedig ar gyflog y contract ar gyfer aelodau staff mewn darparwr addysg uwch pan fo'n berthnasol, ar 31 Gorffennaf yn y cyfnod adrodd, neu ddyddiad gorffen y contract os yw'n gynharach.

Cyflogir tua 2/3ydd o'r staff academiaidd yn ystod gyflog 4, gydag 88% o staff academiaidd yn cael eu cyflogi naill ai yn ystod gyflog 4 neu 5.



Ffigur 7: Ffynhonnell HESA

Mae'r rhan fwyaf o aelodau staff anacademaidd yn gyflogaeth naill ai yn ystod gyflog 2, 28.5%, neu yn ystod gyflogau<sup>2</sup> 3, 29.9%. Bu gostyngiad cyson yng nghyfran y staff anacademaidd a gyflogir yn ystod gyflogau 1 dros y cyfnod o bum mlynedd, gyda chynnydd cyson yn y gyfran a gyflogir yn ystod gyflog 2.



Ffigur 8: Ffynhonnell HESA

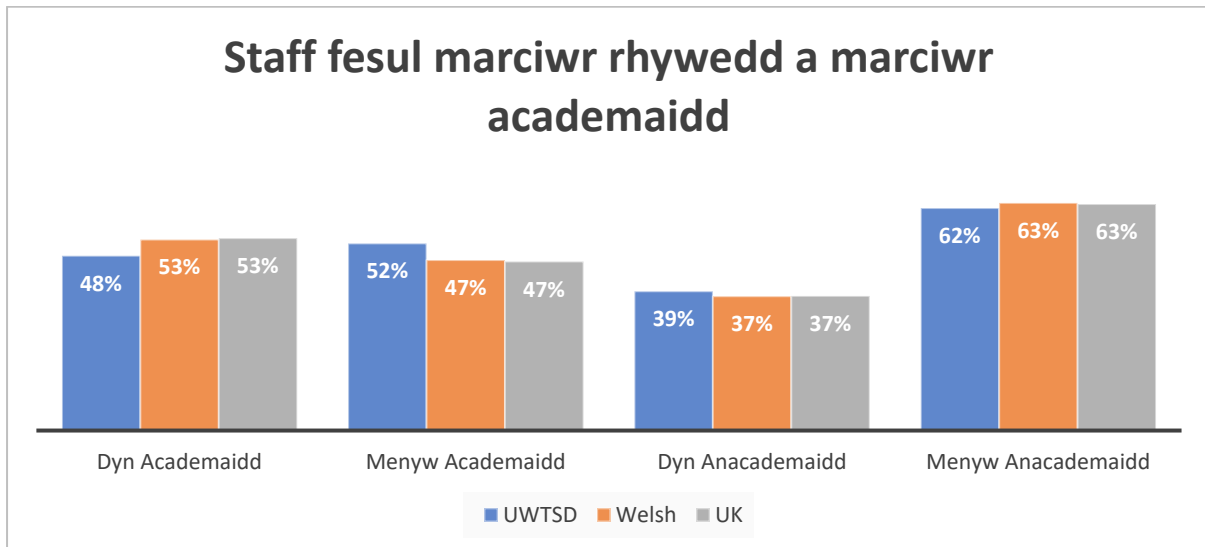
## Rhywedd

Yn 2019/20 mae dadansoddiad rhywedd staff Y Drindod Dewi Sant yw bod 56.3% yn fenywod a 43.7% yn ddynion, sy'n gyson â chanlyniadau'r pum mlynedd ddiwethaf. Mae proffil rhywedd cyffredinol Y Drindod Dewi Sant yn cyd-fynd yn fras â phroffil cyffredinol staff sy'n gweithio mewn addysg uwch yn

<sup>2</sup> At ddibenion dadansoddi, mae cyflogau'r contract wedi'u grwpio'n chwe ystod gyflog, uchaf ac isaf pob ystod sy'n cyd-fynd â phwyntiau cyflog asgwrn cefn a ddefnyddiwyd yn Y Raddfa Gyflog JNCHES (y cyfeirir ati'n flaenorol fel y Raddfa Gyflog Derfynol), fel y nodir yn nogfen asgwrn cefn cyflog sengl HESA a leolir yn <https://www.hesa.ac.uk/collection/c16025> (Cyflog o 1 Awst 2016 colofn).



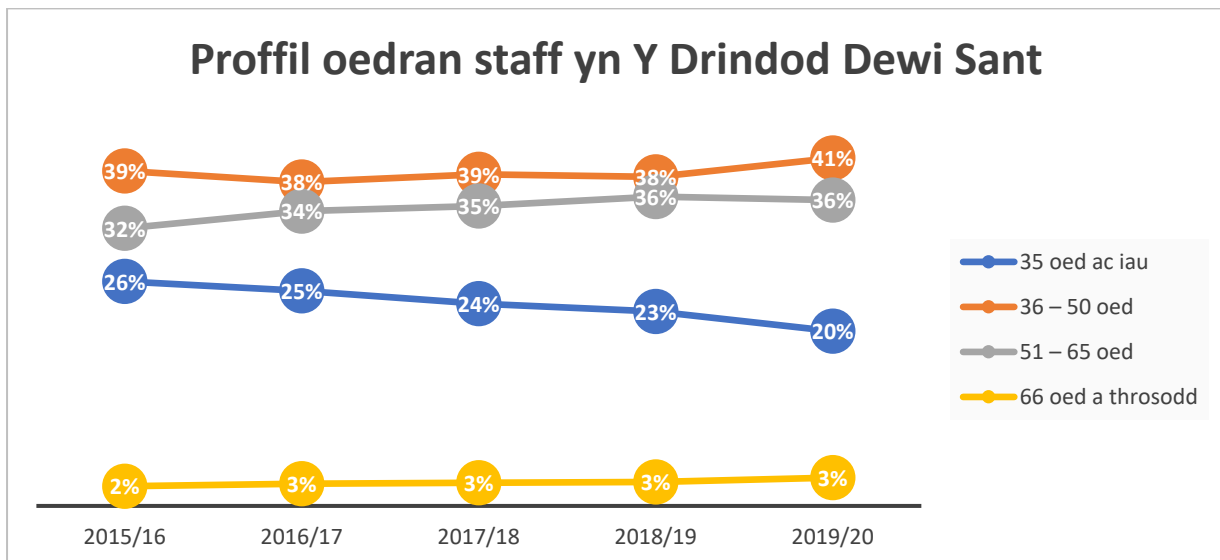
y DU (54.1% yn fenywod a 45.7% yn ddyinion) ac yng Nghymru (55.1% yn fenywod a 44.8% yn ddyinion). Mae cyfran y staff academaidd benywaidd i staff academaidd gwrywaidd yn Y Drindod Dewi Sant ar 52% yn fenywod a 48% yn ddyinion yn uwch na ffigurau'r DU a Chymru o 47%.



Ffigur 9: Ffynhonnell HESA

## Oedran

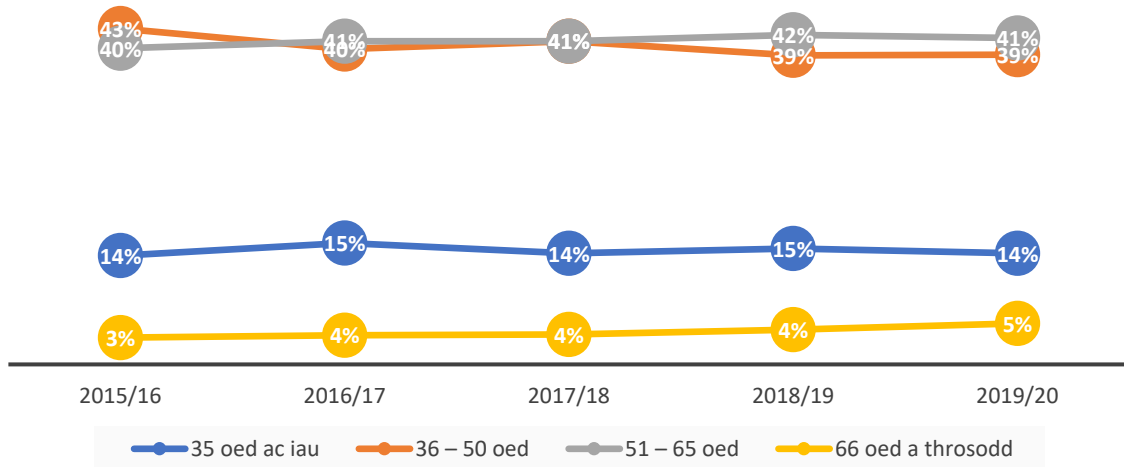
Bu gostyngiad cyffredinol yng nghyfran y staff 35 oed ac iau, sydd wedi gostwng o 26% yn 2015/16 i 20% yn 2019/20. Mewn cyferbyniad, mae pob grŵp oedran arall wedi gweld cynnydd bach. Mae gan sectorau'r DU a Chymru gyfran uwch o staff 35 oed ac iau, sef 27% a 31% yn eu tro, na'r Drindod Dewi Sant, a chyfran is o staff 51-65 oed, sef 28% a 27% yn eu tro.



Ffigur 10: Ffynhonnell HESA

Mae 41% o staff academaidd rhwng 51 a 65 oed, gydag 80% o staff rhwng 36 a 65 oed. Mae ystod oedran y staff academaidd wedi aros yn gyson dros y cyfnod o bum mlynedd.

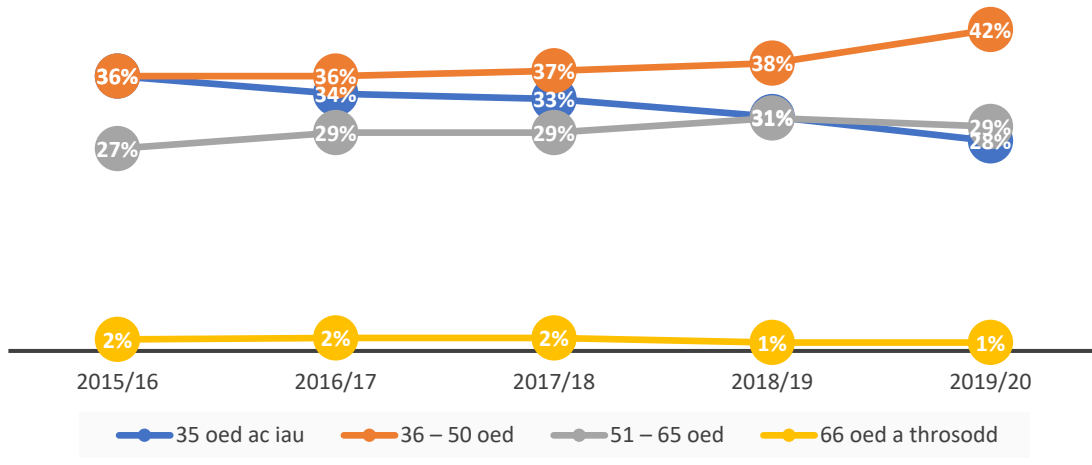
## Proffil oedran y staff academaidd yn Y Drindod Dewi Sant



Ffigur 11: Ffynhonnell HESA

Mae 42% o staff anacademaidd rhwng 36 a 50 oed ac mae wedi gweld cynnydd o 4% ers y llynedd. Mae cyfran y staff anacademaidd 35 oed ac iau wedi gostwng 8% dros y cyfnod o bum mlynedd.

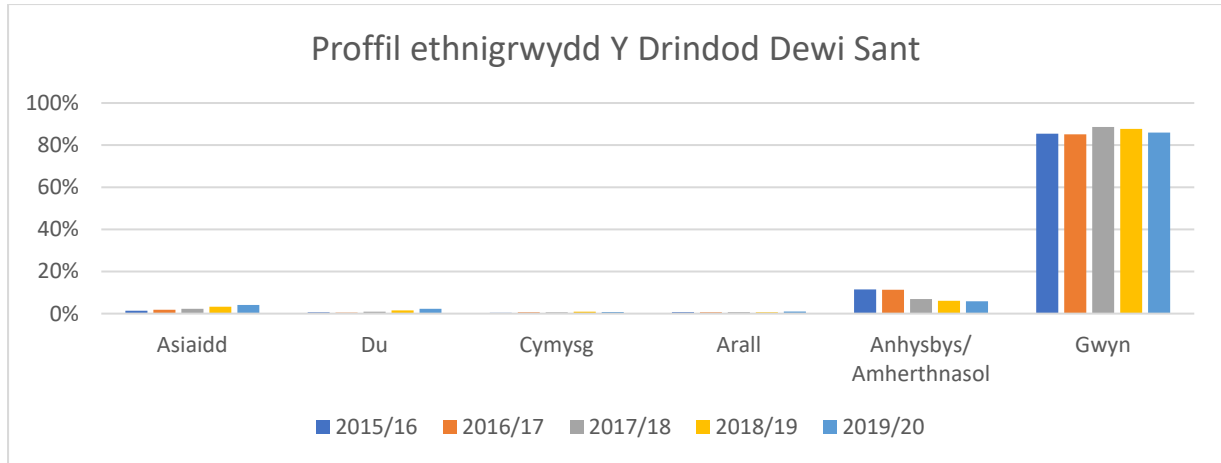
## Proffil oedran staff anacademaidd yn Y Drindod Dewi Sant



Ffigur 12: Ffynhonnell HESA

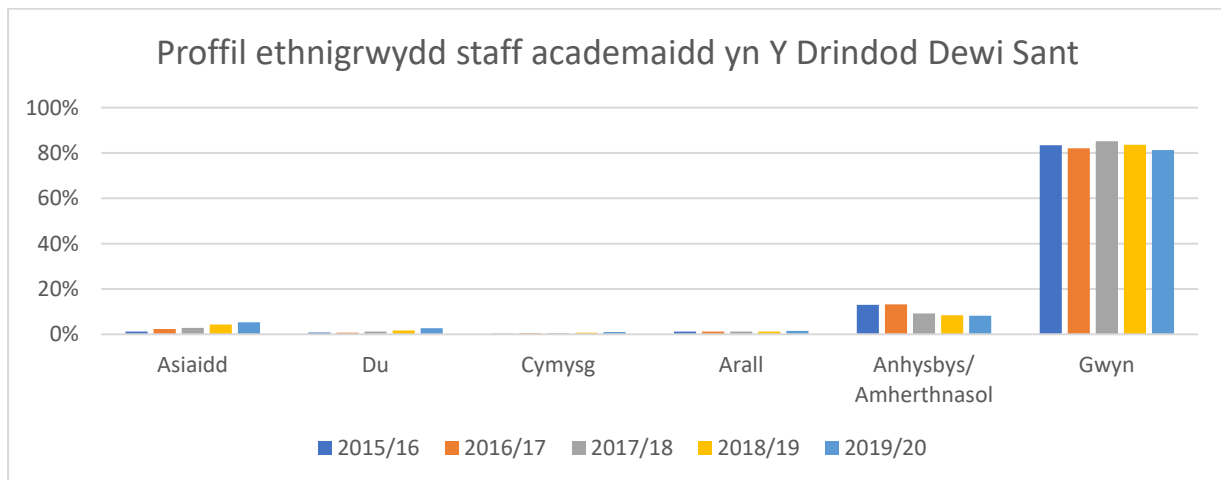
## Ethnigrwydd

Yn 2019/20, datganodd 86% o staff Y Drindod Dewi Sant fod eu hethnigrwydd yn wyn, rhywbeth sydd wedi parhau'n gyson dros y 5 mlynedd ddiwethaf. Bu cynnydd bach yn nifer aelodau staff Asiaidd er 2015/16, gan godi o 1% i 4%. Mae'r 86% o'r staff sy'n datgan eu bod yn wyn yn cyfateb i gyfartaledd Cymru ond yn uwch na chyfartaledd y DU o 78%.

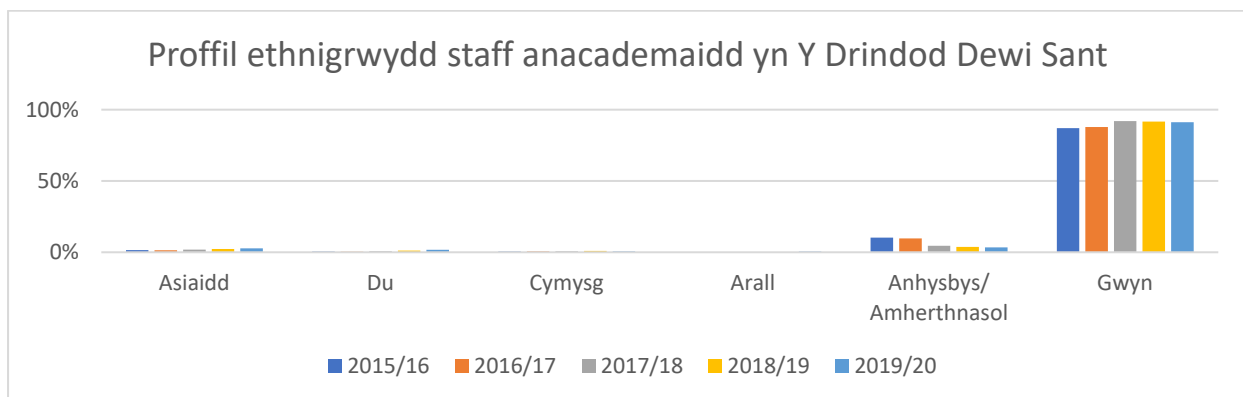


Ffigur 13: Ffynhonnell HESA

Mae 81% o staff academaidd Y Drindod Dewi Sant yn wyn, sy'n is na chyfartaledd cyffredinol y Brifysgol. Fel y gwelir yn Ffigur 15, mae 91% o'r staff anacademaidd.



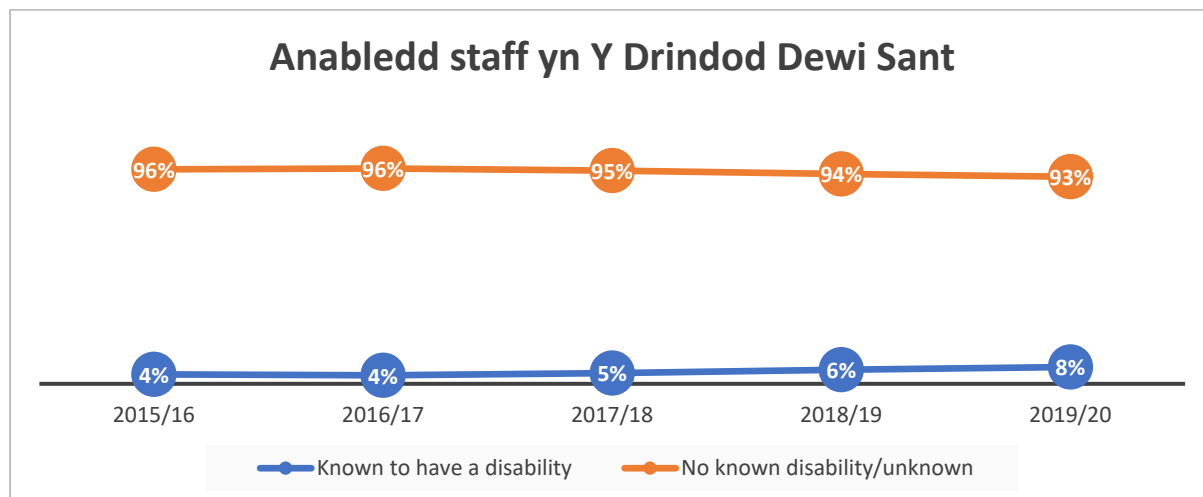
Ffigur 14: Ffynhonnell HESA



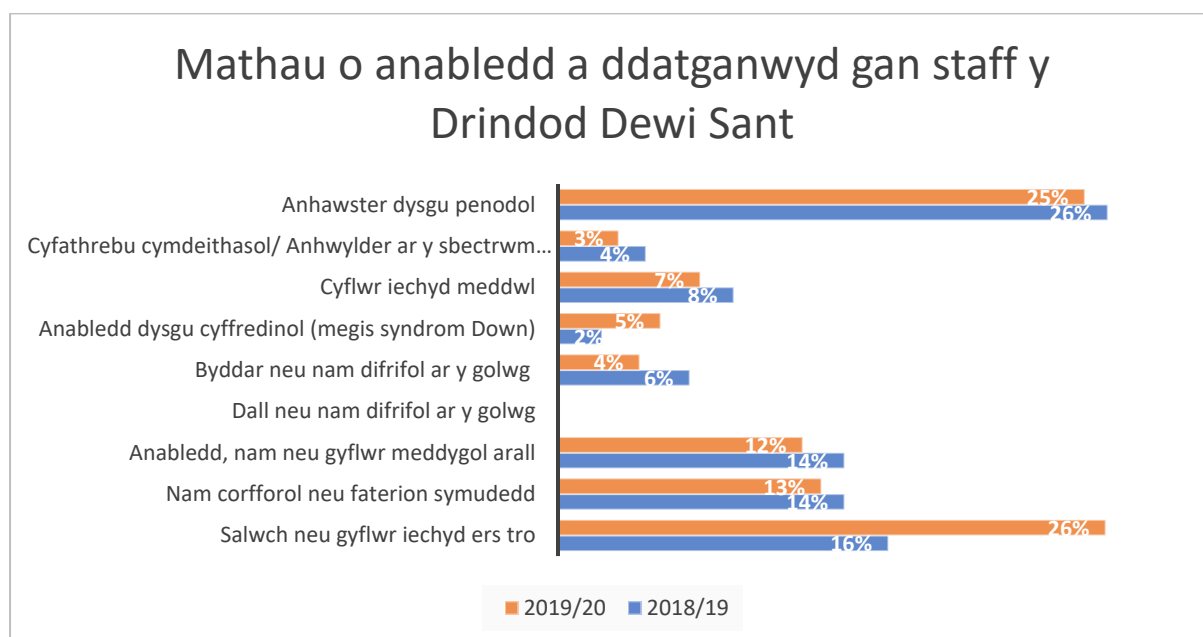
Ffigur 15: Ffynhonnell HESA

## Anabledd

Yn 2019/20, datganodd 7.5% o staff Y Drindod Dewi Sant fod ganddynt anabledd, y gyfran uchaf dros y pum mlynedd ddiwethaf. Mae'r ffigurau hyn ychydig yn uwch na chyfartaleddau sector Cymru a'r DU o 6.7% a 5.5% yn eu tro. Ar gyfer staff academiaidd, mae hyn yn gostwng i 6.2% ond ar gyfer staff anacademaidd mae hyn yn cynyddu i 9%.



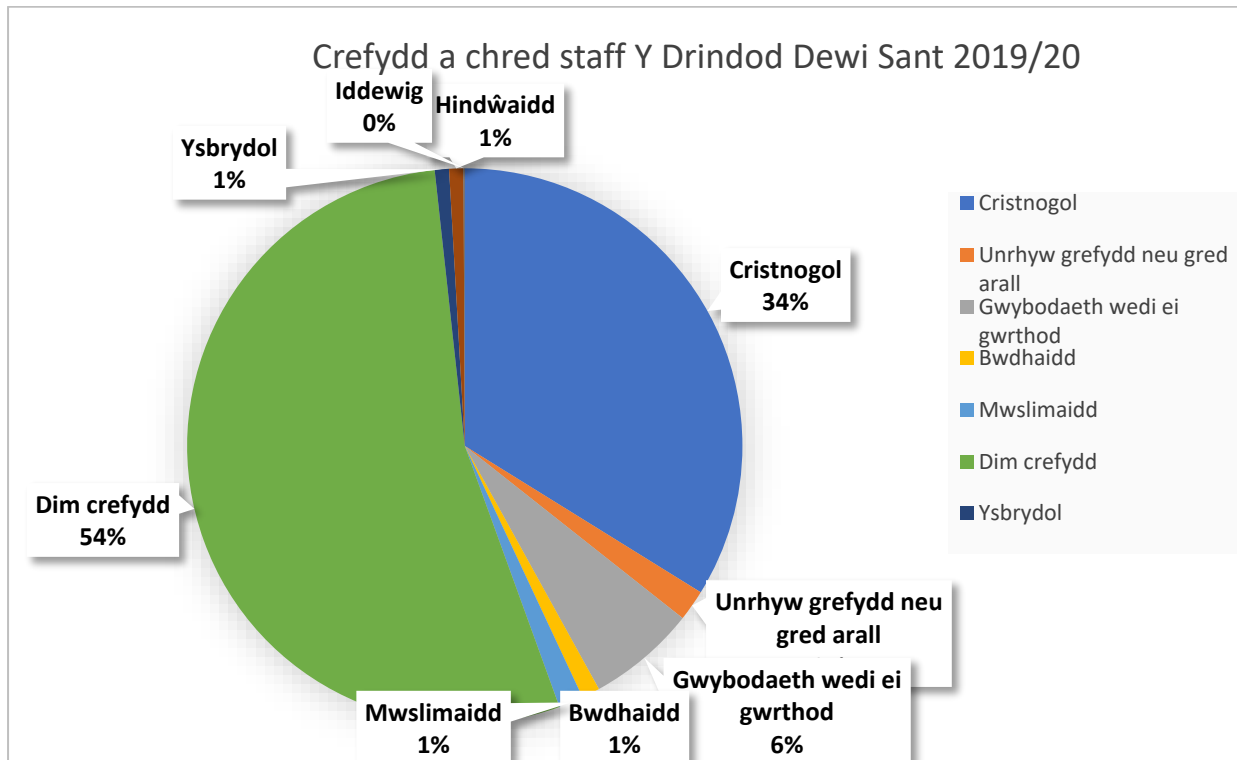
Ffigur 16: Ffynhonnell HESA



Ffigur 17: Ffynhonnell HESA

## Crefydd a Chred

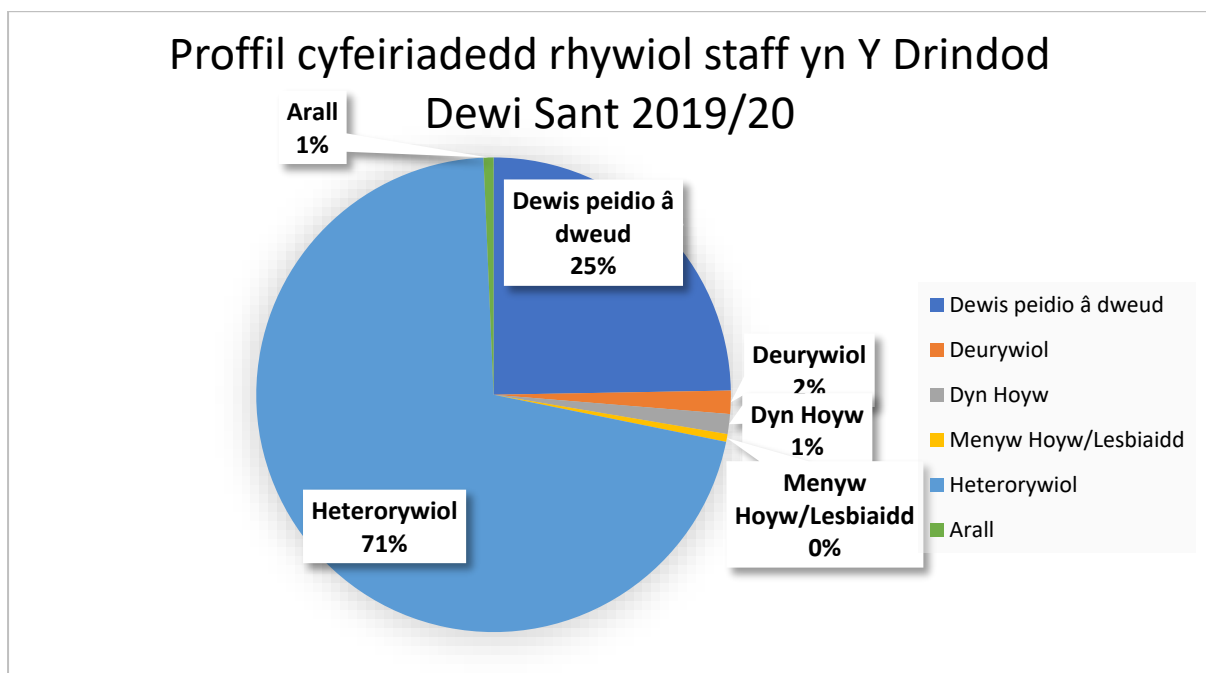
Dyweddodd 54% o'r staff nad oedd ganddynt unrhyw gredoau crefyddol. Cristnogion oedd y grŵp crefyddol mwyaf, gyda 34% o staff yn nodi hynny. Gwrthododd 6% o'r staff ddarparu'r wybodaeth



Ffigur 18: Ffynhonnell data mewnol

## Cyfeiriadedd Rhywiol

Nododd 71% o'r staff eu bod yn heterorywiol, sef y grŵp mwyaf o ddigon. Gwrthododd 25% o'r staff ddarparu'r wybodaeth hon.



Ffigur 19: Ffynhonnell data mewnol

## Annog datgelu

Ar ddechrau Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2015-20, gweithredwyd y modwl hunan wasanaeth ar gyfer y system Adnoddau Dynol/cyflogres yn Y Drindod Dewi Sant ar gyfer y rhan fwyaf o'r staff. Mae hyn yn caniatáu i staff weld a diweddarau eu gwybodaeth bersonol eu hunain gan gynnwys nodweddion gwarchoddedig ac eithrio anabledd a beichiogrwydd. Buddsoddwyd ymdrech sylweddol dros gyfnod CCS i ddarparu sesiynau hyfforddi i staff er mwyn annog y defnydd o'r system mewn perthynas â hunan wasanaeth i ddiweddarau gwybodaeth bersonol. Ar yr un pryd, mae'r Brifysgol wedi canolbwyntio ar godi ymwybyddiaeth o bwysigrwydd monitro data er mwyn annog staff i rannu gwybodaeth sensitif.

## Data myfyrwyr

Mae data myfyrwyr a roddir yn yr adran hon yn ymwneud â myfyrwyr AU sy'n astudio o fewn Grŵp Y Drindod Dewi Sant. Nid yw myfyrwyr AU sy'n astudio mewn partneriaethau cydweithredol wedi'u cynnwys. Ac eithrio'r data ymgeisio sy'n dod o UCAS, mae'r holl ddata arall wedi'u rhoi i HESA<sup>3</sup>. Mae data HESA wedi'u talgrynnu at ddibenion diogelu data. Mae'r holl ddata wedi'u meincnodi gan y sector, gan ddefnyddio data HEIDI Plus. Mae'r dadansoddiadau yn yr adroddiad hwn yn llywio blaenoriaethau ar gyfer gweithredu.

Mae'r rhan hon o'r adroddiad ystadegol cydraddoldeb yn ystyried proffil cyffredinol myfyrwyr yng Ngrŵp Y Drindod Dewi Sant yn gyntaf ac yna'n canolbwyntio ar dderbyn a chyrrhaeddiad myfyrwyr sydd â'r nodweddion gwarchoddedig canlynol:

- Rhywedd
- Oedran
- Ethnigrwydd
- Anabled

Gwneir cymariaethau data hanesyddol fel y bo'n bosibl yn ogystal â chymariaethau â sgoriau sector y DU a Chymru. Mae rhan olaf y data ystadegol sy'n ymwneud â myfyrwyr yn rhoi data ynghylch crefydd / cred a chyfeiriadedd rhywiol.

Nid yw'r Drindod Dewi Sant yn cadw data myfyrwyr mewn perthynas â beichiogrwydd neu famolaeth, na phriodas neu bartneriaeth sifil ar ei system cofnodion myfyrwyr ac felly nid yw'r nodweddion gwarchoddedig hyn wedi'u cynnwys yn yr adroddiad ystadegol cydraddoldeb hwn. Dychwelir data myfyrwyr i HESA ynghylch ailbennu rhywedd. Gan fod y niferoedd cyffredinol yn fach, am resymau diogelu data, ni wnaed unrhyw ddadansoddiad o'r data yn yr adroddiad ystadegol hwn.

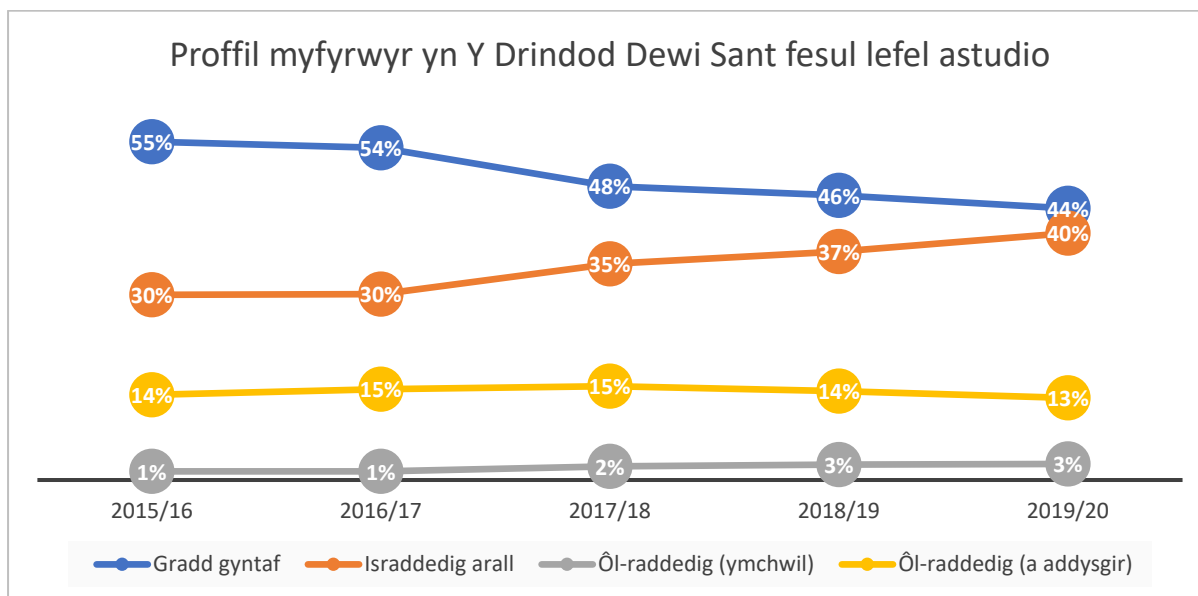
Yn rhan o'r amcanion a amlinellir yn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol mae'r Brifysgol wedi parhau i weithio i annog myfyrwyr i ddatgelu gwybodaeth nodweddion gwarchoddedig.

---

<sup>3</sup> Ac eithrio crefydd/cred a data cyfeiriadedd rhywiol, mae holl ddata demograffig myfyrwyr wedi deillio o Heidi Plus.

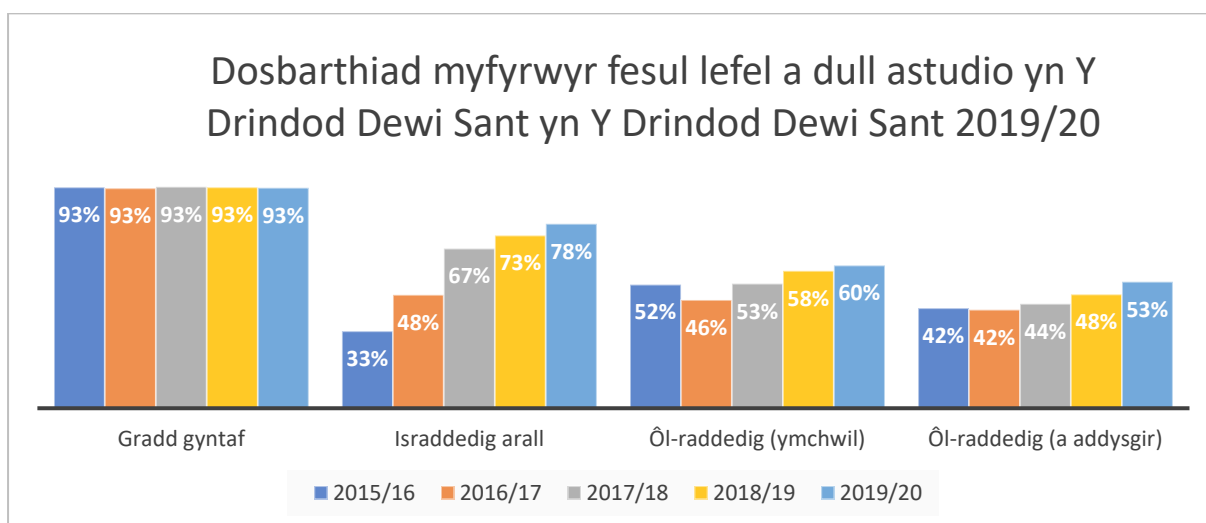
## Proffil cyffredinol myfyrwyr

Rhwng 2018/19 a 2019/20 cynyddodd nifer y myfyrwyr sy'n astudio yn Y Drindod Dewi Sant 1,600 i 12,700 o fyfyrwyr a hon yw'r 4edd flwyddyn yn olynol i weld cynnydd yn nifer y myfyrwyr. O'u cymharu â data cenedlaethol, mae 40% o holl fyfyrwyr Y Drindod Dewi Sant yn astudio ar raglen Israddedig arall, o'u cymharu â 5.5% ar draws sector y DU, gyda dim ond 44% yn astudio ar raglen Gradd Gyntaf o'u gymharu â 69.2% ar draws y sector. Ffigur 20 adlewyrchu'r newid parhaus hwn tuag at Raglenni Astudio Israddedig Eraill gyda chynnydd o 10% yn nifer y myfyrwyr sy'n astudio rhaglen Israddedig arall er 2016/17. Mae hyn yn unol â chenhadaeth Y Drindod Dewi Sant i ehangu cyfranogiad a chyfleoedd i fanteisio ar Addysg Uwch.



Ffigur 20: Ffynhonnell HESA

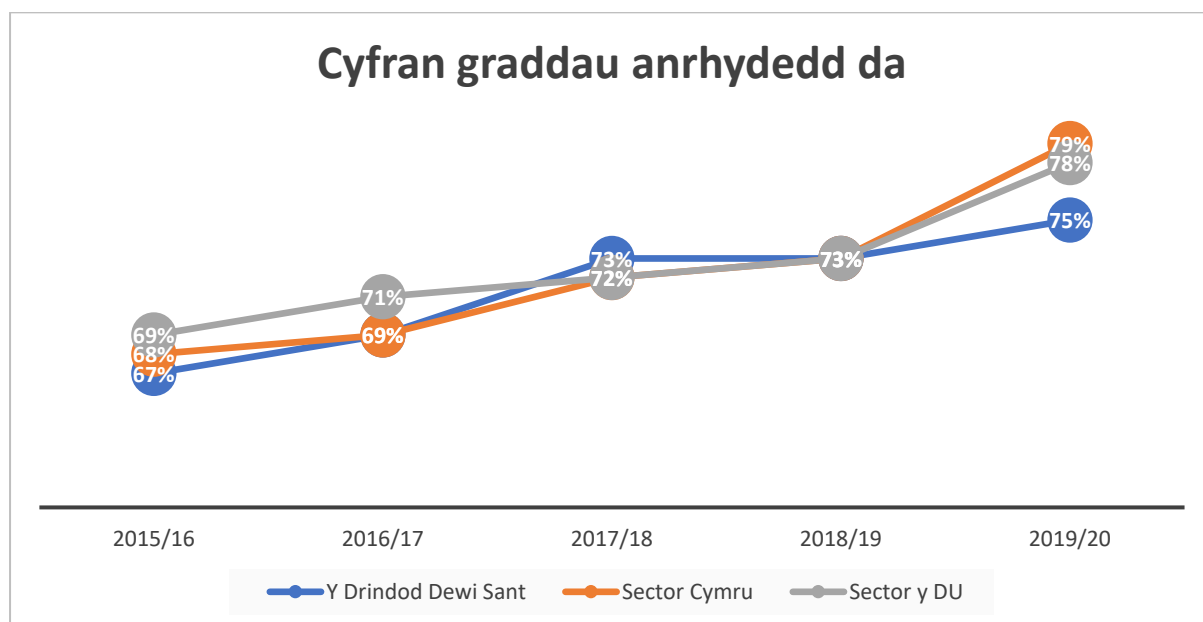
Rhoddir proffil y myfyrwr fesul dull astudio Ffigur 21. Mae nifer y myfyrwyr rhan-amser sydd wedi cofrestru wedi parhau â'i duedd o ostwng, gyda phob lefel astudio yn newid tuag at fyfyrwyr sy'n astudio ar gwrs amser llawn yn hytrach na chwrs rhan-amser. Yn 2019/20, astudiodd 80.7% o fyfyrwyr ar gwrs llawn amser, cynnydd o 2.5% er 2018/19 ac ar lefelau tebyg a brofir gan y sector. Mae cyfran y myfyrwyr sy'n astudio'n amser llawn ar radd Israddedig Arall wedi cynyddu o 33% yn 2015/16 i 78% yn 2019/20.



Ffigur 21: Ffynhonnell HESA



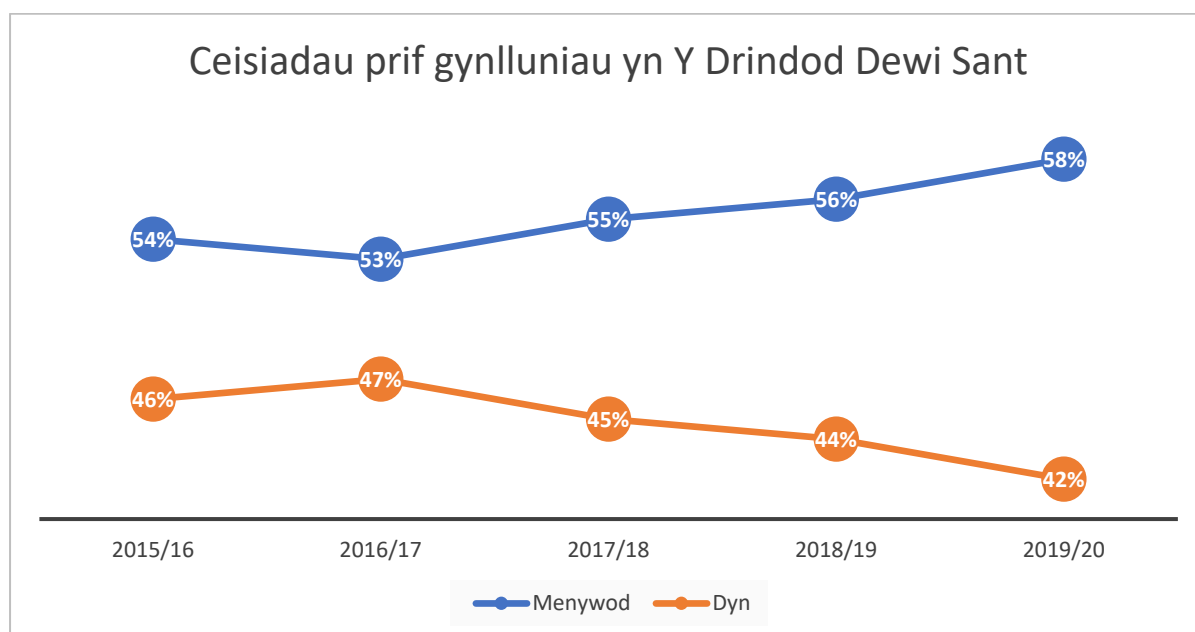
Rhoddir cyfran graddau anrhydedd da myfyrwyr Israddedig Gradd Gyntaf Ffigur 22. Mae hyn yn dangos bod canran gyffredinol y graddau Anrhydedd Da (Cyntaf/2:1) wedi codi o 73% yn 2018/19 i 75% yn 2019/20. Mae hyn ychydig yn is na chyfran y graddau anrhydedd da ar gyfartaledd yn sector Cymru a sector y DU, sef 79% a 78% yn eu tro.



Ffigur 22: Ffynhonnell HESA

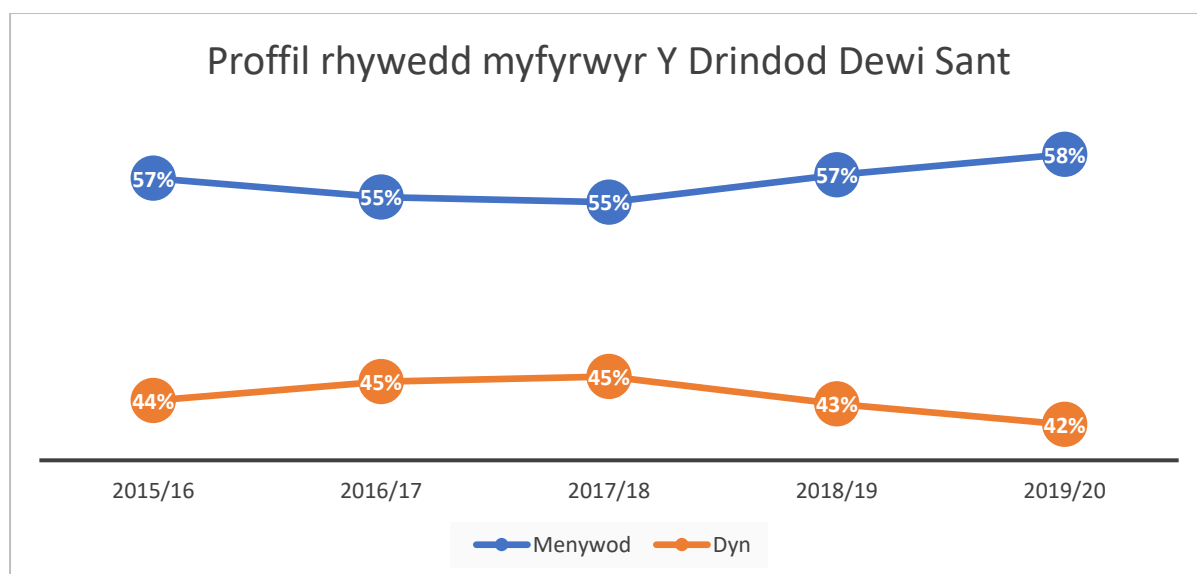
## Rhywedd

Ffigur 23 rhoi'r ceisiadau fesul rhywedd. Mae mwy o fyfyrwyr benywaidd wedi gwneud cais am gysiau yn Y Drindod Dewi Sant na myfyrwyr gwrywaidd dros y 5 mlynedd ddiwethaf. Daw hyn â chyfartaledd Y Drindod Dewi Sant i gyfartaledd sector y DU am y tro cyntaf ers pum mlynedd.



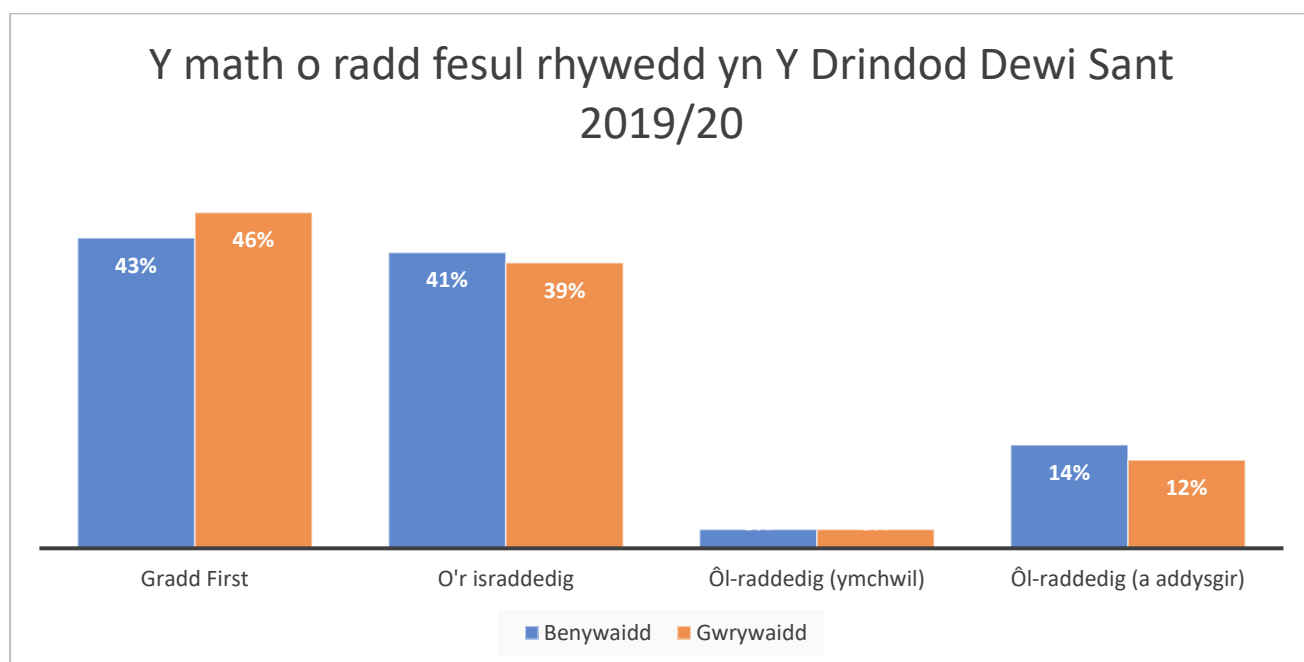
Ffigur 23: Ffynhonnell UCAS

Proffil go iawn myfyrwyr Y Drindod Dewi Sant, a ddangosir gan Ffigur Ffigur 24, yn adlewyrchu data ymgeisio'r prif gynllun. Mae'r proffil rhywedd yn Y Drindod Dewi Sant wedi bod yn sefydlog dros y pum mlynedd ddiwethaf ac mae'n unol â ffigurau cyfartalog Cymru a'r DU. Mae'r Adran Sefydliadau a Marchnata yn cydweithio'n agos i fynd i'r afael ag anghydbwysedd rhwng y rhywiau mewn perthynas â'r niferoedd sy'n cael eu bwyta ar gyfer meysydd pwnc penodol.



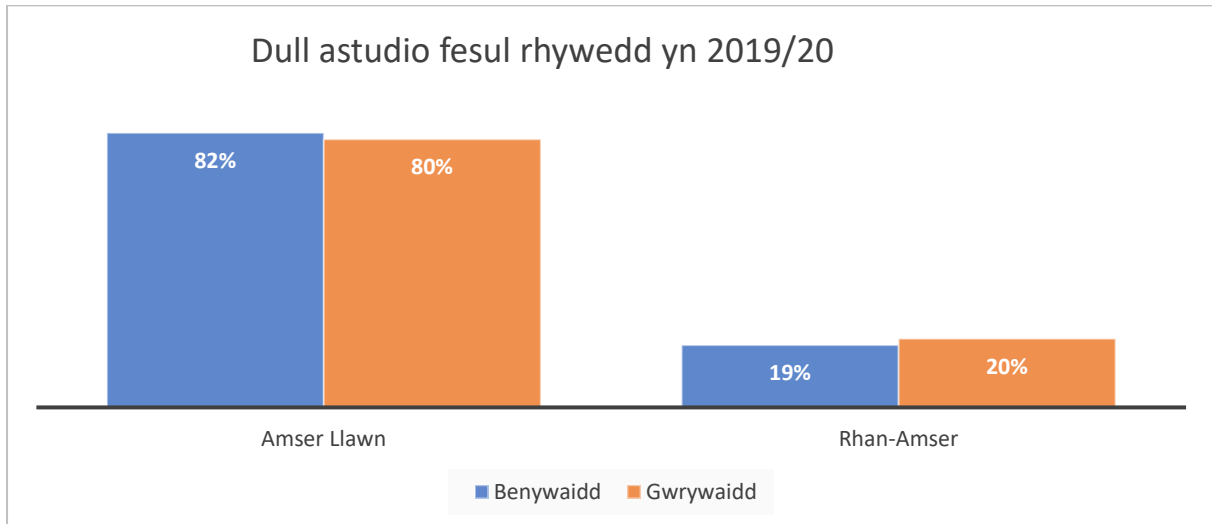
Ffigur 24: Ffynhonnell HESA

Ffigur 25 yn dangos y math o radd fesul rhywedd yn 2019/20. Mae'r canrannau'n weddol debyg ac nid oes unrhyw anghysondeb sylweddol rhwng y mathau o raddau a astudir gan fyfyrwyr benywaidd neu gwrywaidd. Mae hwn yn batrwm tebyg a brofir gan sector y DU.



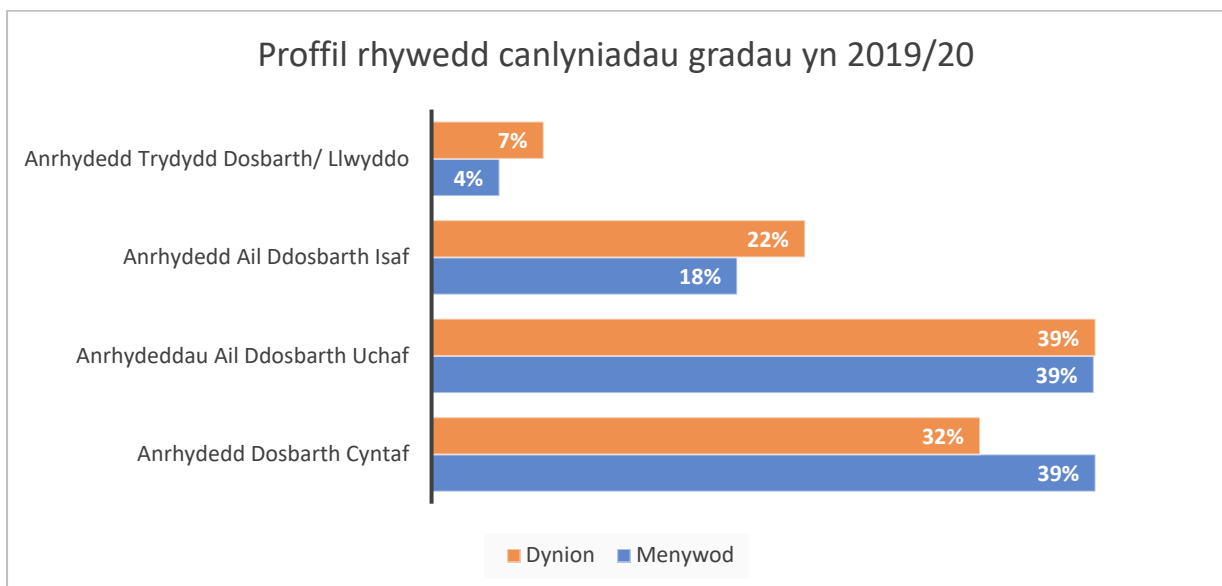
Ffigur 25: Ffynhonnell HESA

Yn yr un modd, fel y dangosir Ffigur 26, nid oes unrhyw wahaniaethau sylweddol rhwng canrannau'r myfyrwyr gwrywaidd a benywaidd sy'n astudio'n amser llawn neu'n rhan-amser. Mae cyfran y myfyrwyr benywaidd sy'n astudio amser llawn ychydig yn uwch na chyfartaledd sector y DU (82% o'i chymharu â 79%) a chyfran y myfyrwyr gwrywaidd sy'n astudio llawn amser ychydig yn is (80% o'i chymharu ag 81%). Bu tuedd gyson tuag at gyfran uwch o fyfyrwyr sy'n astudio gradd amser llawn yn Y Drindod Dewi Sant ar gyfer myfyrwyr gwrywaidd a benywaidd. Mae myfyrwyr gwrywaidd amser llawn wedi cynyddu o 70.5% yn 2015/16 i 79.6% yn 2019/20 ar gyfer myfyrwyr gwrywaidd ac yn achos myfyrwyr benywaidd, mae wedi cynyddu o 65% yn 2015/16 i 81.5% yn 2019/20. Mae hyn yn ategu'r duedd gyffredinol tuag at astudio'n amser llawn.



Ffigur 26: Ffynhonnell HESA

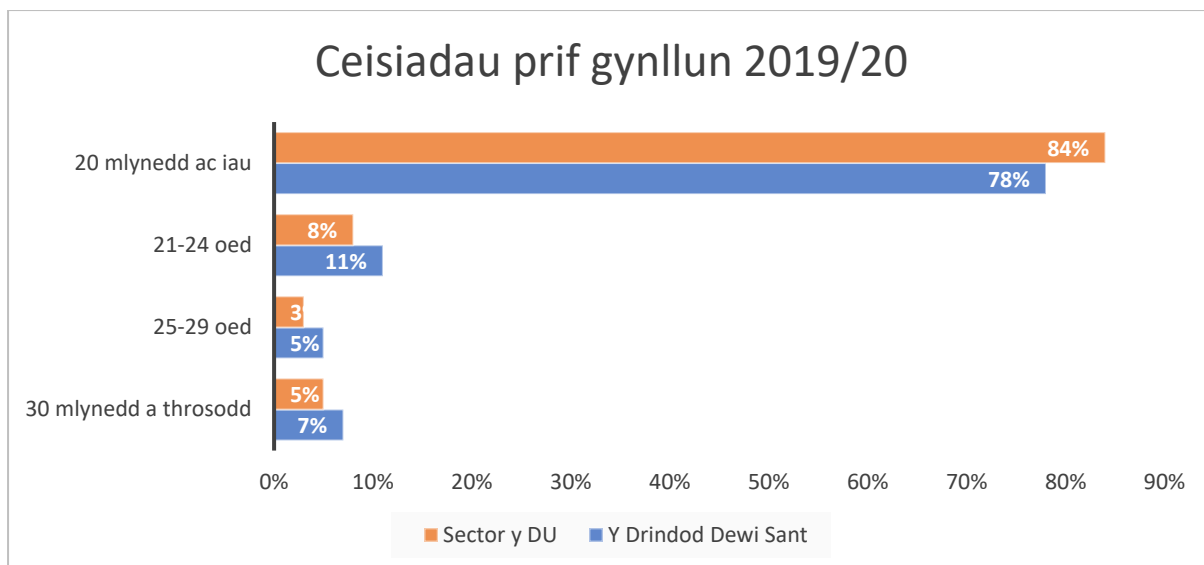
Ffigur 27 yn ystyried proffil rhywedd canlyniadau graddau yn 2019/20. Mae'r data'n dangos, fel sydd wedi digwydd dros y pum mlynedd ddiwethaf, fod myfyrwyr benywaidd yn fwy tebygol o sicrhau graddau Anrhydedd Da na myfyrwyr gwrywaidd ac yn llai tebygol o gael gradd Anrhydedd ail Ddosbarth Isaf neu ganlyniadau Trydydd dosbarth neu raddau Llwyddo. O'u cymharu â chyfartaleddau'r DU a Chymru, mae canlyniadau graddau anrhydedd da yn Y Drindod Dewi Sant ar gyfer myfyrwyr benywaidd a gwrywaidd yn is na chyfartaleddau'r sector.



Ffigur 27: Ffynhonnell HESA

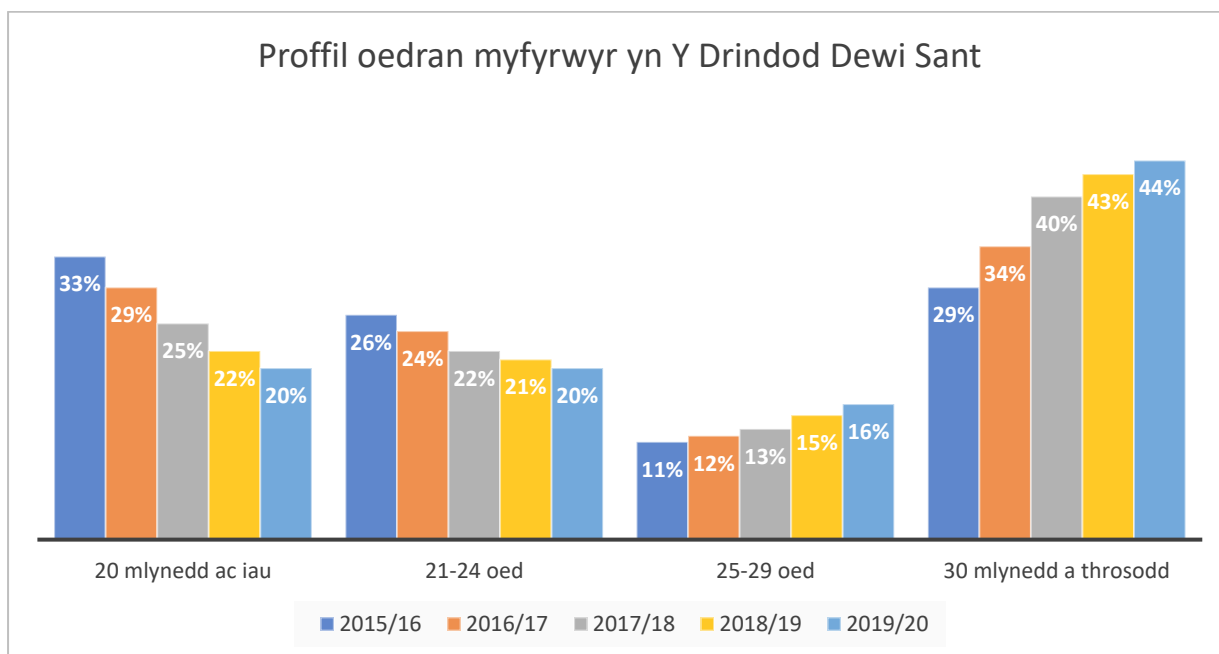
## Oedran

Ffigur 28 yn dangos y ceisiadau fesul oedran ar gyfer 2019/20. Mae prif rifau ceisiadau'r cynllun yn Y Drindod Dewi Sant yn debyg i gyfartaledd sector y DU er bod 23% o geisiadau gan fyfyrwyr 21 oed neu'n hŷn, o'u cymharu â dim ond 17% ar draws sector y DU.

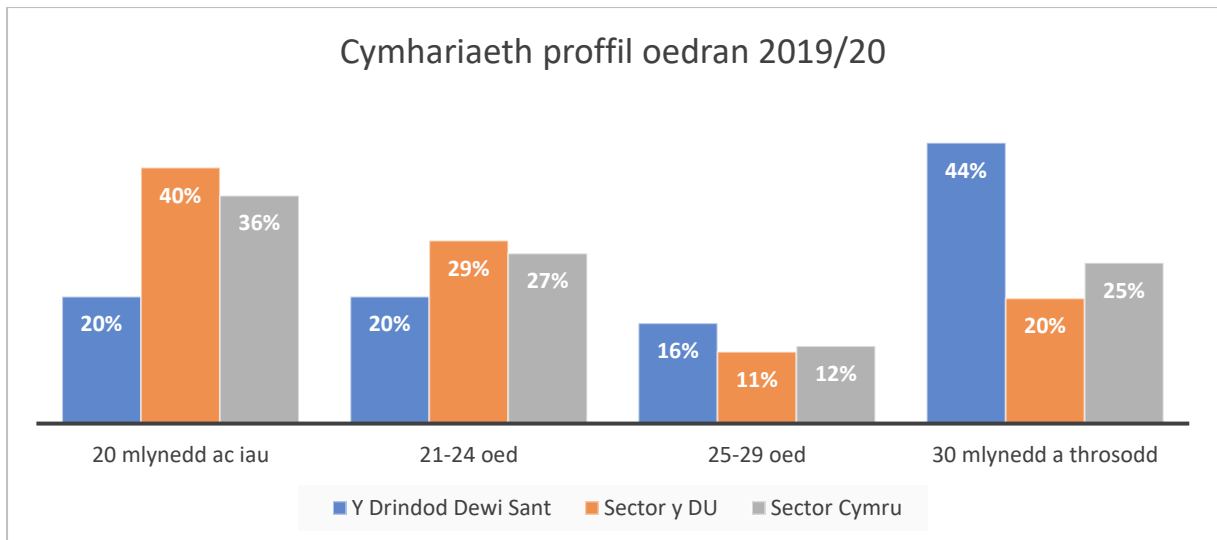


Ffigur 28: Ffynhonnell UCAS

Ffigur 29a Ffigur 30 y myfyrwyr sy'n astudio yn Y Drindod Dewi Sant. Yn 2019/20, roedd 60% o fyfyrwyr yn 25 oed neu'n hŷn gyda dim ond 20% o fyfyrwyr yn 20 oed neu'n iau. Mae'n broffil sy'n wahanol iawn i broffil oedran cyfartalog sector Cymru a'r DU, lle dim ond 38% a 31% o fyfyrwyr, yn eu tro, oedd dros 25 oed. Mae pwyslais cryf Y Drindod Dewi Sant ar ddatblygiad proffesiynol parhaus, uwchsgilio a dysgu gydol oes yn esbonio'r proffil oedran hwn.

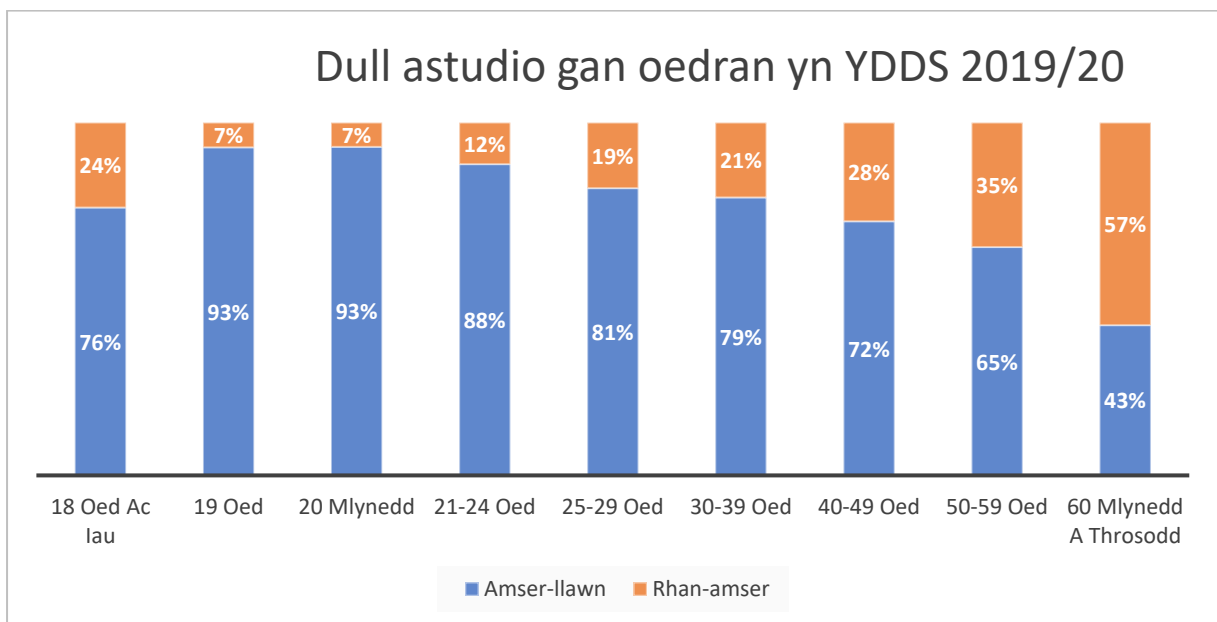


Ffigur 29: Ffynhonnell HESA



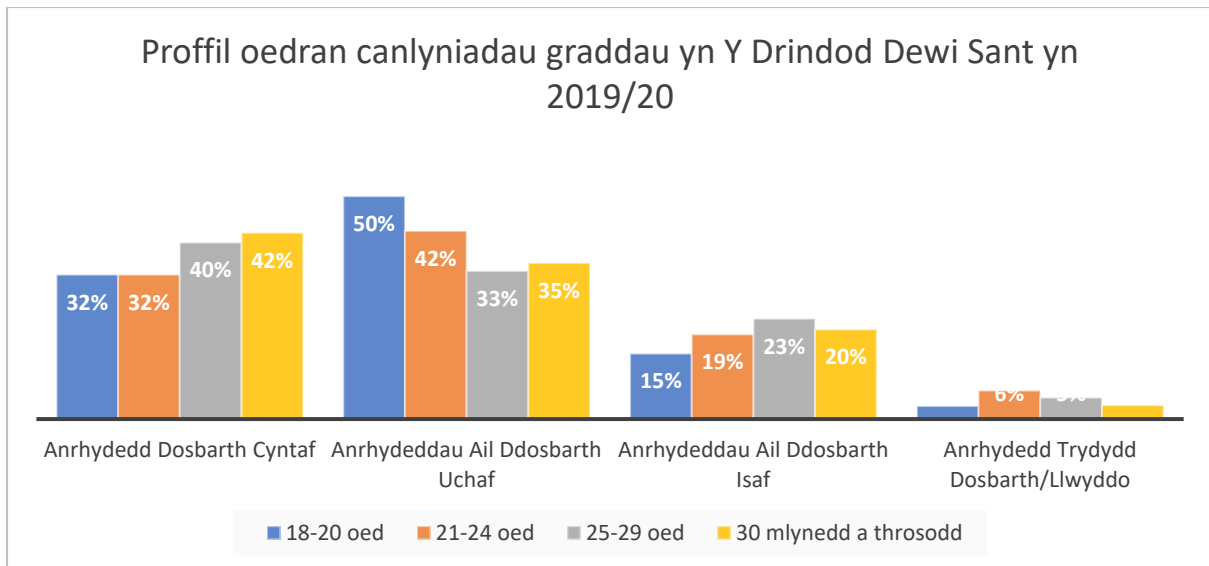
Ffigur 30: Ffynhonnell HESA

Gwelir y berthynas rhwng oedran a dull astudio isod yn Ffigur 31. Mae gan bob grŵp oedran yn Y Drindod Dewi Sant nifer fwy o fyfyrwyr amser llawn, ar wahân i fyfyrwyr 60 oed a throsodd. O'r grŵp oedran 21-24, mae cyfran y myfyrwyr rhan-amser yn cynyddu gydag oedran.



Ffigur 31: Ffynhonnell HESA

Rhoddir proffil oedran canlyniadau Gradd Gyntaf yn Ffigur 32. Cyflawnodd 82% o fyfyrwyr 18-20 oed ganlyniad gradd Anrhydedd Dda (dosbarth cyntaf neu 2:1) a'r gyfran uchaf ymhlith y grwpiau oedran. Yn ddiddorol, mae cyfran y myfyrwyr sy'n derbyn gradd anrhydedd dosbarth cyntaf yn cynyddu gydag oedran, gyda bron y gwrthdro a brofir yn y grŵp anrhydeddau eiledol uchaf. Mae hon yn duedd debyg i'r un a brofir gan gyfartaledd sector Cymru, ond mae cyfartaledd sector y DU yn wahanol gyda dim ond 30% o'r rhai 30 oed neu hŷn sy'n cael anrhydedd o'r radd flaenaf.

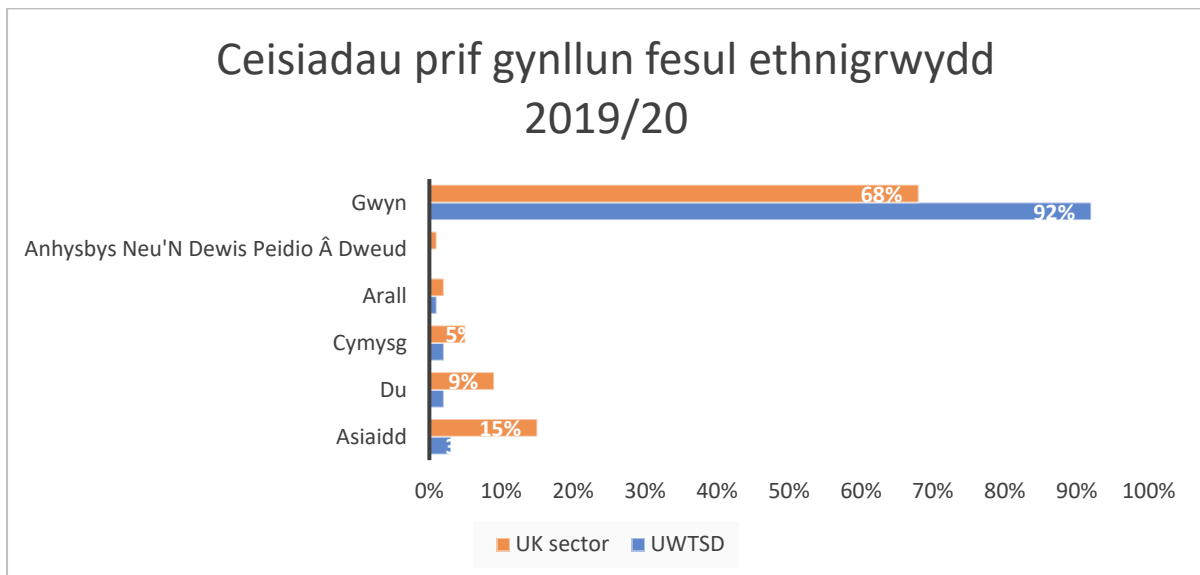


Ffigur 32: Ffynhonnell HESA

### Ethnigrwydd

Sylwer bod y prif categorïau yn yr adran hon yn canolbwyntio ar fyfyrwyr sy'n hano o'r DU; mae myfyrwyr nad ydynt yn hano o'r DU wedi'u cynnwys yn y categori Anhysbys/Amherthnasol. Ni all myfyrwyr ddatgelu eu hethnigrwydd a gellir dod o hyd i ddata ar gyfer y myfyrwyr hynny hefyd yn y categorïau 'anhysbys' / 'amherthnasol'.

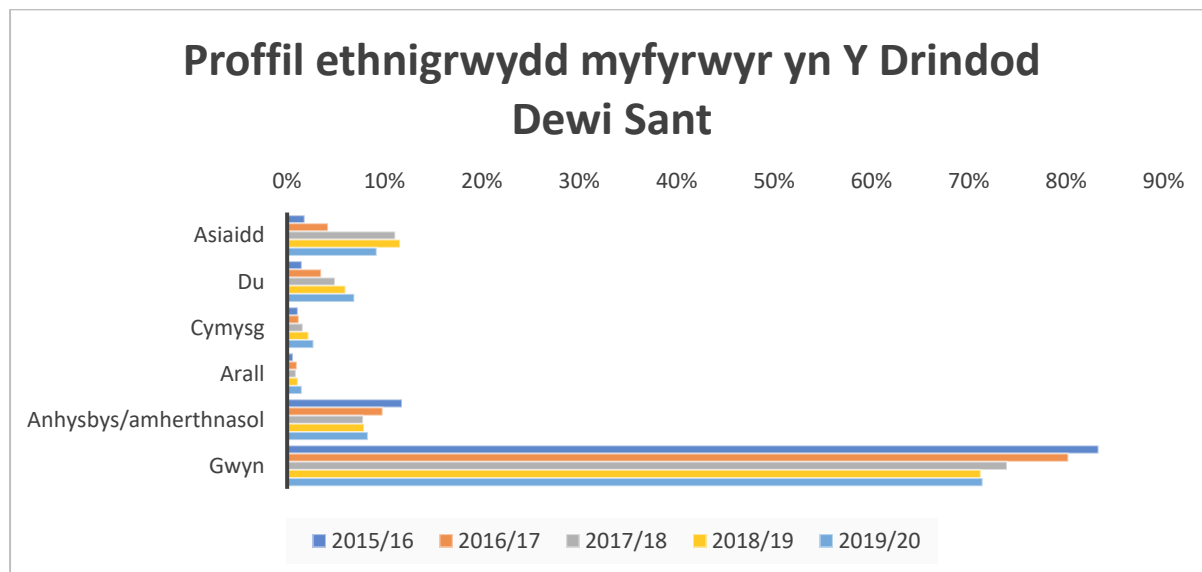
Ethnigrwydd gwyn sydd i 92% o'r myfyrwyr sy'n gwneud cais i'r Drindod Dewi Sant ar gyfer prif gynllun. Mae hyn yn amlycach na chyfartaledd sector y DU lle dim ond 68% o'r myfyrwyr sy'n wyn.



Ffigur 33: Ffynhonnell UCAS

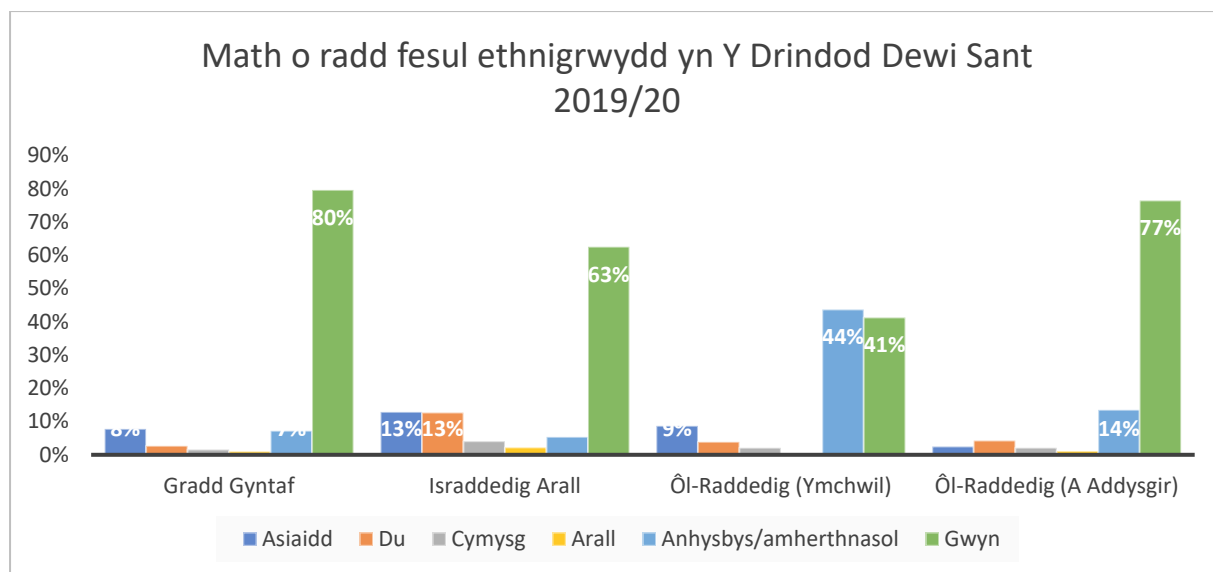
Dangosir proffil ethnigrwydd cyffredinol sioeau'r Drindod Dewi Sant yn Ffigur 34. Mae cyfran y myfyrwyr gwyn wedi bod yn gostwng er 2015/16, pan oedd 83% o fyfyrwyr yn Wyn, i ddim ond 71% yn 2019/20. Bu cynnydd sydyn yng nghyfran y myfyrwyr Du ac Asiaidd dros y cyfnod o bum mlynedd.

Mae'r cynnydd clir yn nifer y myfyrwyr BAME yn ganlyniad i ddull strategol a phenodol o ddarparu mynediad i astudiaethau AU ar gyfer cymunedau 'anodd eu cyrraedd' drwy ddatblygu nifer o raglenni astudio Tyst AU sy'n canolbwyntio ar gyflogaeth.



Ffigur 34: Ffynhonnell HESA

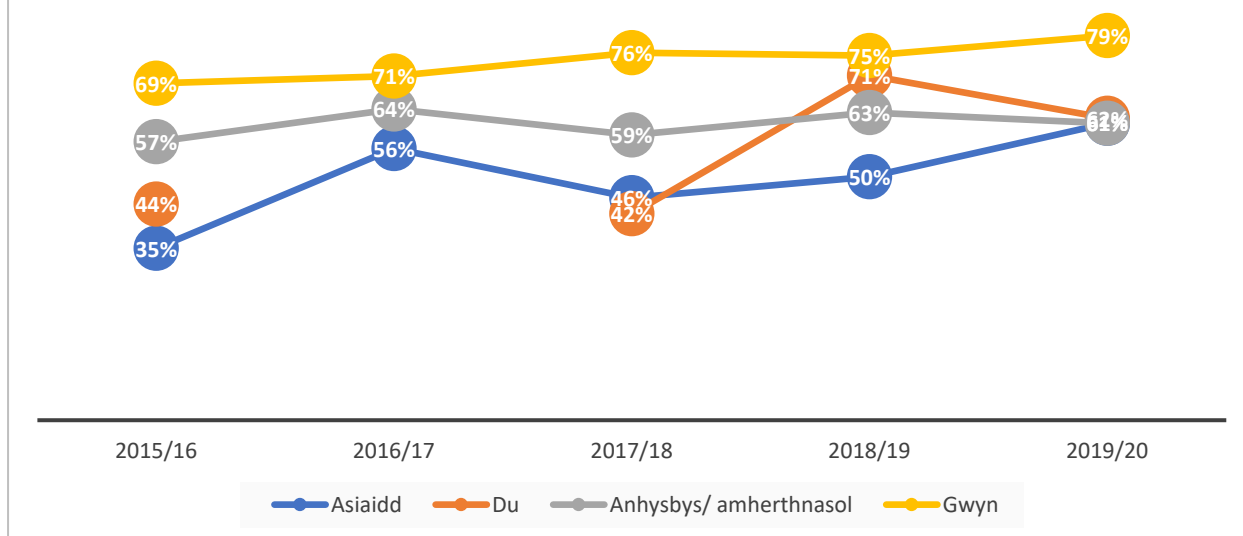
Myfyrwyr gwyn yw'r ethnigrwydd amlycaf ar gyfer pob math o astudiaeth ar wahân i radd ymchwil Ôl-raddedig.



Ffigur 35: Ffynhonnell HESA

Ffigur 36 rhoi manylion canlyniadau graddau Anrhydedd Da fesul ethnigrwydd. Mae myfyrwyr gwyn wedi derbyn cyfran uwch o Anrhydeddau Da yn gyson na'r grwpiau ethnig eraill. Mae'r 79% hwn ychydig yn is na chyfartaledd sector y DU, sef 82%, a chyfartaledd Cymru, sef 81%. Mae cyfran y myfyrwyr o gefndir ethnig Asiaidd yn Y Drindod Dewi Sant sy'n ennill gradd Anrhydedd Dda wedi gwella'n sylweddol er 2015/16 26%. Fodd bynnag, mae'r sgoriau hyn yn amlwg yn is na chyfartaleddau sector Cymru a'r DU, sef 69% a 73%, yn eu tro, yn 2019/20. Mae cyrhaeddiad myfyrwyr du yn Y Drindod Dewi Sant ychydig yn is na chyfartaledd sector y DU ond mae'n uwch na chyfartaledd sector Cymru. Mae'n bwysig ystyried y niferoedd isel o fyfyrwyr BME ar Raddau Cyntaf. Yn ystadegol, mae hyn yn ei gwneud yn anodd dod i gasgliadau pendant.

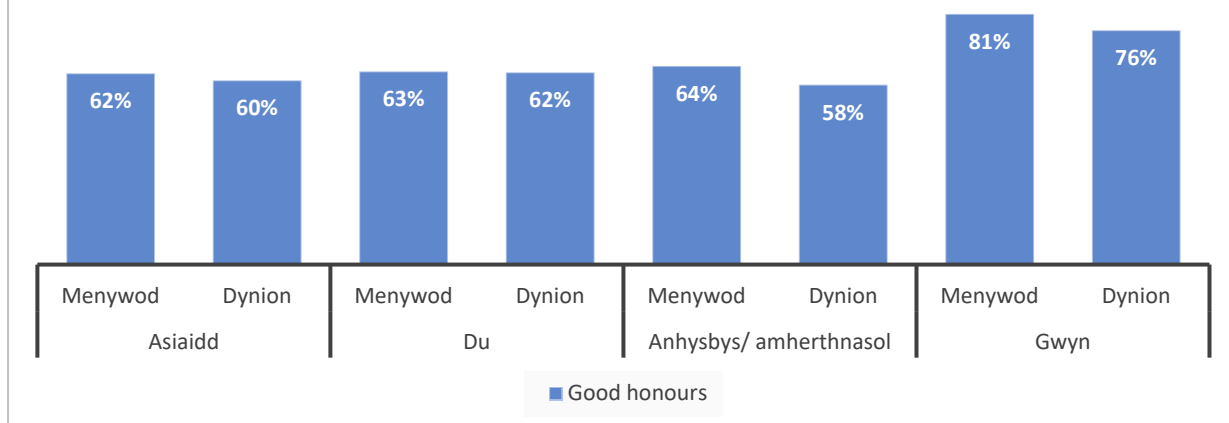
## Canlyniadau gradd fesul Ethnigrwydd



Ffigur 36: Ffynhonnell HESA

Ffigur 37 rhoi manylion cyrhaeddiad arhydeddau da ar gyfer pob ethnigrwydd, wedi'i rannu yn ôl rhyw yn 2019/20. Cafodd myfyrwyr benywaidd ar draws pob ethnigrwydd gyfran uwch o raddau arhydedd da na'u cymheiriaid gwrywaidd. Roedd y bwlb rhwng y rhywiau rhwng myfyrwyr Asiaidd a Du yn weddol fach, ond i fyfyrwyr Gwyn, mae 5% yn fwy o fyfyrwyr benywaidd yn ennill gradd arhydedd dda na myfyrwyr gwrywaidd.

## Canlyniadau graddau arhydedd da fesul ethnigrwydd/rhywedd yn 2019/20



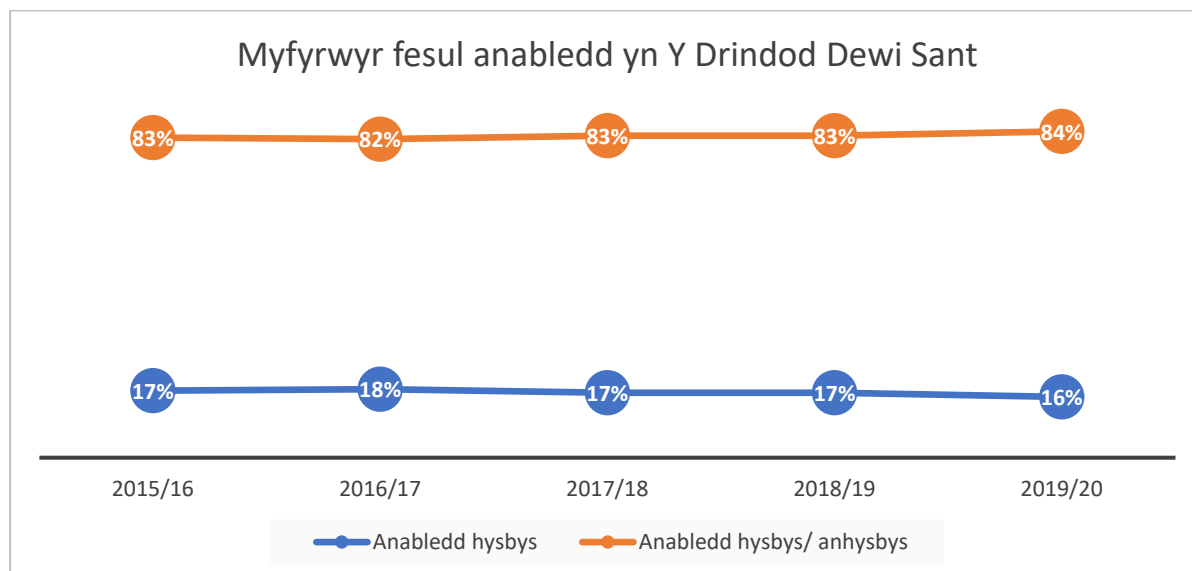
Ffigur 37: Ffynhonnell HESA



## Anabledd

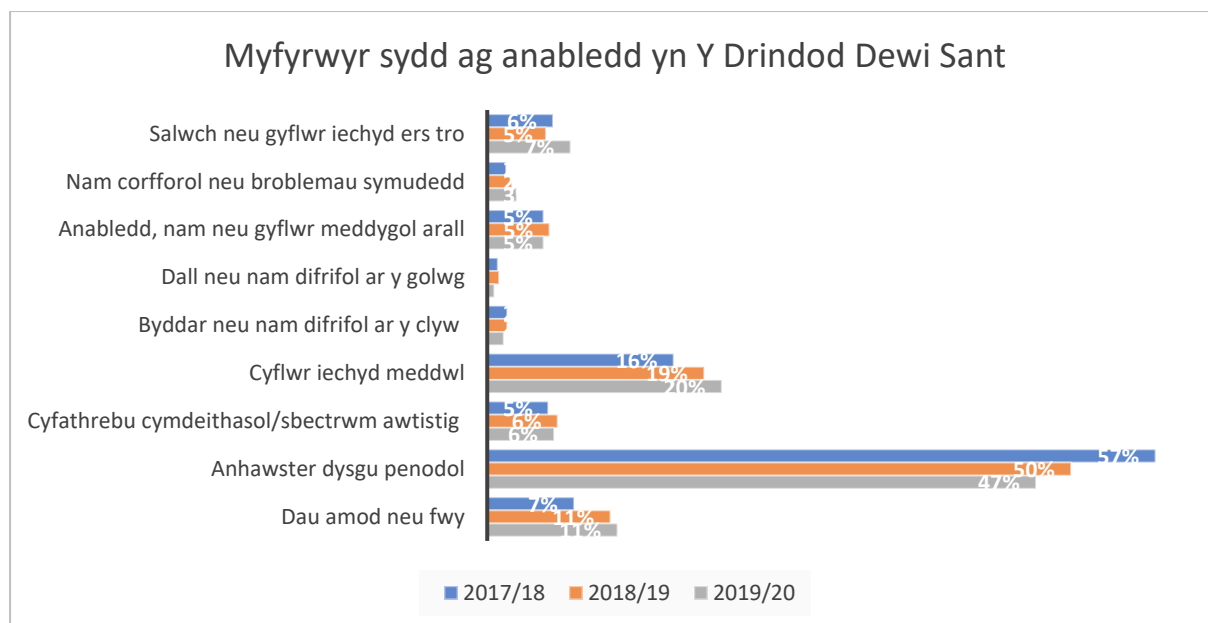
Nid yw data ceisiadau ar gyfer myfyrwyr sydd ag anabledd datganedig bellach ar gael gan UCAS.

Ffigur 38fod gan 15.7% o fyfyrwyr anabledd datganedig. Mae hyn yn cyfateb i gyfartaledd Cymru, sef 15.8%, ac yn uwch na chyfartaledd y DU, sef 14.6%. Mae cyfran y myfyrwyr y gwyddys bod ganddynt anabledd wedi aros yn gyson dros y cyfnod o bum mlynedd. Wrth edrych yn benodol ar fyfyrwyr israddedig Gradd Gyntaf amser llawn yn unig, mae'r gyfran sydd ag anabledd datganedig yn codi i 23.6%, sy'n uwch na chyfartaleddau sector Cymru a'r DU.



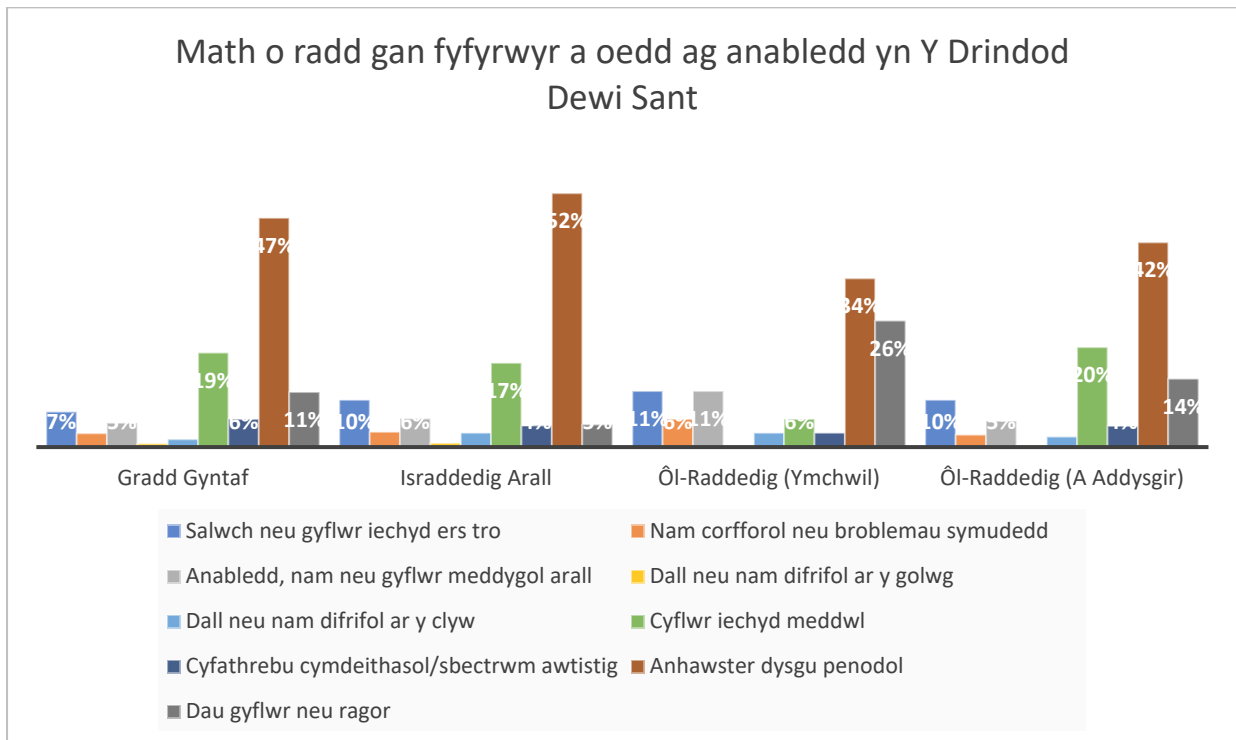
Ffigur 38: Ffynhonnell HESA

Ffigur 39 rhoi manylion categori nam myfyrwyr Y Drindod Dewi Sant a ddatganodd anabledd dros y tair blynedd ddiwethaf. Y categori nam mwyaf cyffredin ar draws y tair blynedd oedd anhawster dysgu penodol gyda 47% o fyfyrwyr yn 2019/20 yn datgan hyn, er bod hyn 10% yn llai na lefelau yn 2017/18. Dros y cyfnod o dair blynedd, bu cynnydd yng nghyfran y myfyrwyr a oedd â chyflwr iechyd meddwl, gan gynyddu o 16% i 20% a myfyrwyr â dau gyflwr neu fwy, gan gynyddu o 7% i 11%.



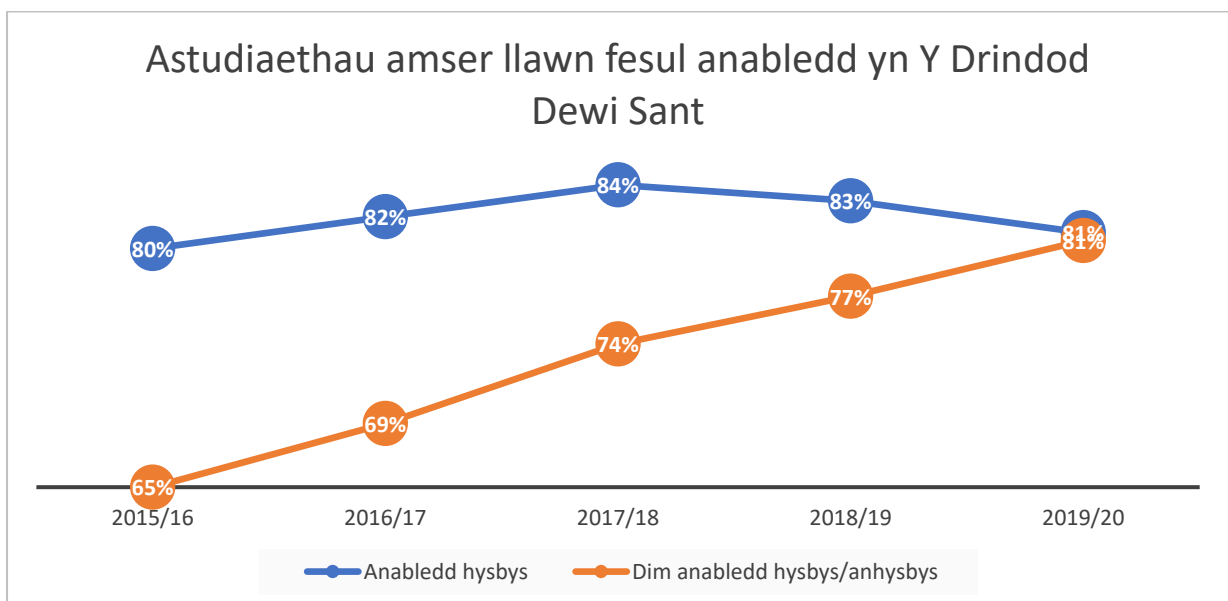
Ffigur 39: Ffynhonnell HESA

Mae Ffigur 40 yn rhoi manylion y math o raddau a astudir gan fyfyrwyr sydd ag anabledd datganedig. Defnyddir data anabledd datganedig fesul pwnc o fewn y sefydliad i dargedu a chanolbwyntio cymorth.



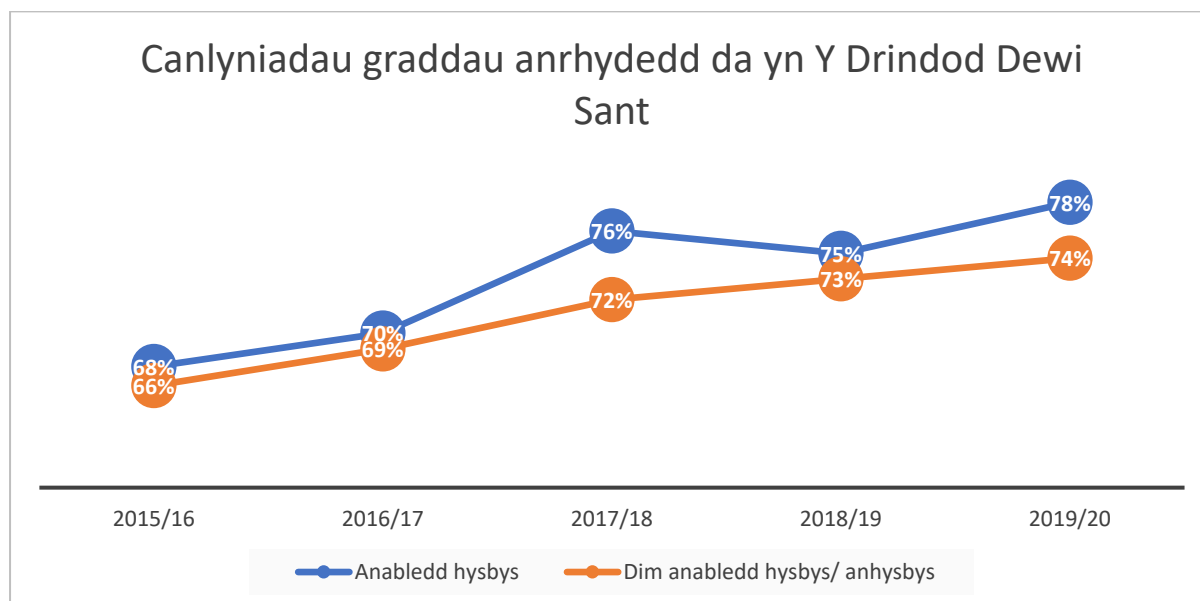
Ffigur 40: Ffynhonnell HESA

Dros y pum mlynedd ddiwethaf, bu newid mawr yng nghyfran y myfyrwyr heb anabledd hysbys sy'n astudio cyrsiau amser llawn, ar ôl cynyddu o 65% yn 2015/16 i 81% yn 2019/20. Mae hyn bellach ar lefel debyg i'r myfyrwyr hynny sydd ag anabledd hysbys sydd fel arfer wedi ffafrio astudio llawn amser. Mae hyn yn unol â chyfartaledd sector y DU, ond yn uwch na chyfartaledd sector Cymru, sef 74%.



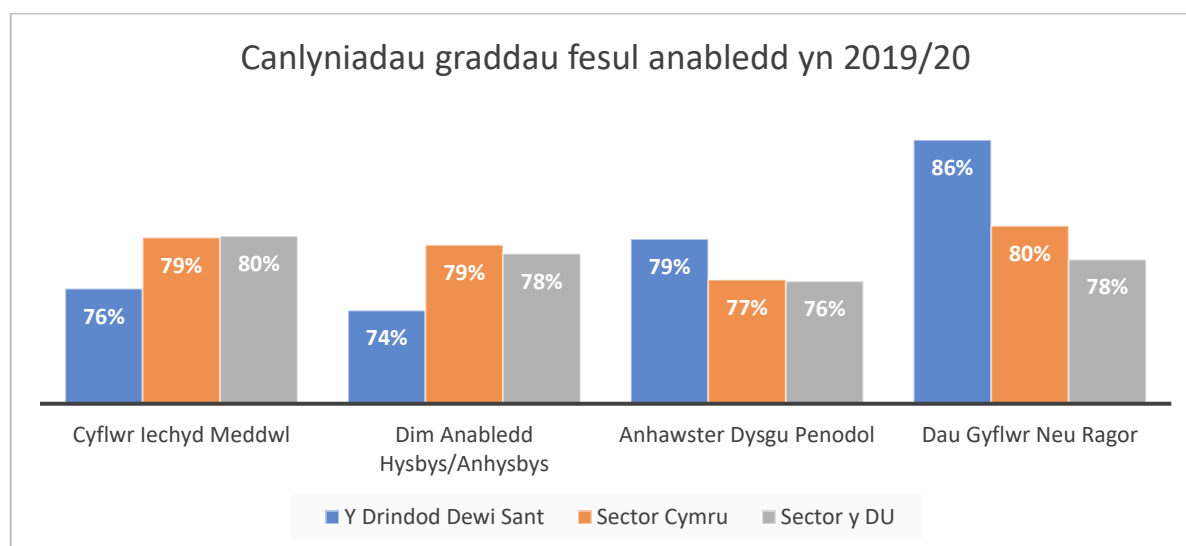
Ffigur 41: Ffynhonnell HESA

O ran cyrhaeddiad, mae 74% o fyfyrwyr heb anabledd hysbys yn sicrhau gradd anrhydedd dda, sy'n is na chyfartaledd y DU o 78% a chyfartaledd Cymru o 79%. Mae 78% o fyfyrwyr sydd ag anabledd yn ennill gradd anrhydedd dda yn Y Drindod Dewi Sant sy'n cyfateb i gyfartaleddau'r ddau sector.



Ffigur 42: Ffynhonnell HESA

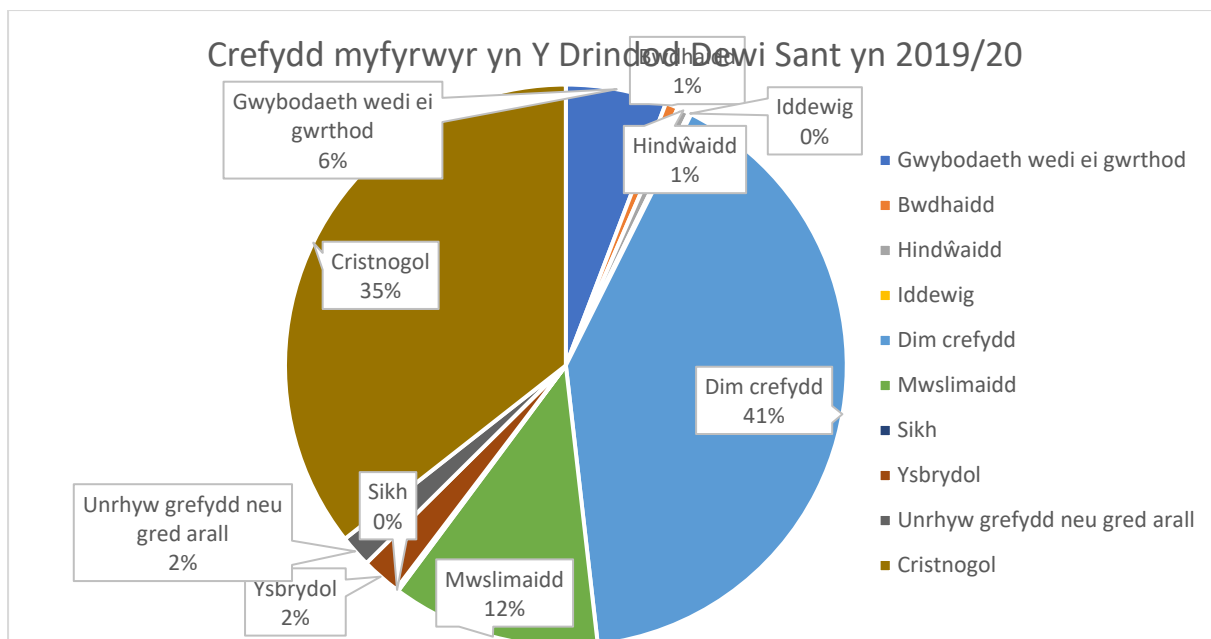
Fodd bynnag, mae cyfraddau graddau anrhydedd da yn wahanol fesul statws anabledd fel y nodir Ffigur 43. Oherwydd y niferoedd isel sy'n gysylltiedig ag anableddau penodol, dim ond pedwar categori y gellir eu dangos oherwydd strategaeth dalgrynnu HESA am resymau diogelu data. Llwyddodd 86% o fyfyrwyr oedd â dau gyflwr neu ragor i gael gradd anrhydedd dda, sy'n amlwg yn uwch na chyfartaleddau'r naill sector a'r llall. Ar gyfer myfyrwyr sydd ag anhawster dysgu penodol mae 79% yn ennill gradd Anrhydedd Dda, uwchlaw cyfartaledd Cymru a'r DU rhwng 77% a 76% yn eu tro. Ar gyfer myfyrwyr sydd â chyflwr iechyd meddwl, cafodd 76% ganlyniad o'r fath, sy'n is na sgoriau cyfartalog y sector.



Ffigur 43: Ffynhonnell HESA

## Crefydd a Chred

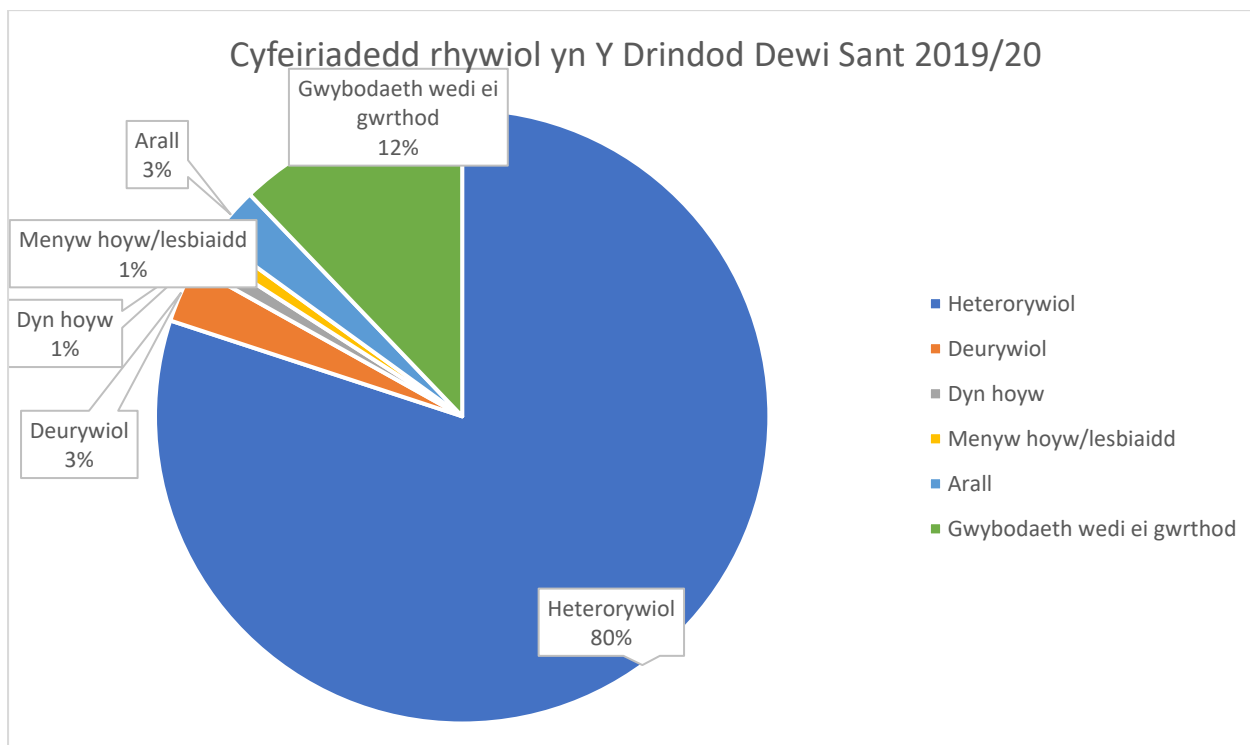
Dywedodd 41% o fyfyrwyr nad oedd ganddynt unrhyw grefydd, sef y gyfran isaf dros y pum mlynedd ddiwethaf. Dywedodd 35% o fyfyrwyr eu bod yn Gristnogion a dywedodd 12% eu bod yn Foslemaidd. Gwrthododd 5.8% o fyfyrwyr ddarparu'r wybodaeth hon, y gyfran isaf dros y 5 mlynedd ddiwethaf.



Ffigur 44: Data mewnol Ffynhonnells

## Cyfeiriadedd Rhywiol

Y math mwyaf cyffredin o gyfeiriadedd rhywiol heterorywiol, gydag 80% o fyfyrwyr yn datgan hyn. Gwrthododd 12% o fyfyrwyr ddatgan y wybodaeth hon, cyfran debyg i'r un a gafwyd llynedd. Mae cyfraddau cyfeiriadedd rhywiol wedi aros yn gyson dros y pum mlynedd ddiwethaf.



Ffigur 45: Data mewnol Ffynhonnell

