

# **Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant**

## **Datganiad Polisi Cyflogau 2020/21**

### **1. Cyflwyniad**

- 1.1. Mae Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant yn cydnabod pwysigrwydd tegwch a thryloywder mewn perthynas â'i threfniadau cyflog ar gyfer staff a'i chyfrifoldeb i sicrhau cyflog cyfartal am waith o werth cyfartal.
- 1.2. Diben y datganiad hwn yw darparu tryloywder o ran dull y brifysgol o bennu cyflogau ei staff drwy nodi'r dulliau o bennu cyflogau'r holl staff.
- 1.3. Diben y datganiad yw helpu i wella dealltwriaeth a hyder y cyhoedd ynghylch y modd y penderfynir ar gyflogau uwch staff yn benodol.

### **2. Fframwaith deddfwriaethol**

- 2.1. Ffurfiwyd Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant (PCYDDS) ar 18 Tachwedd 2010 drwy uno Prifysgol Cymru Llanbedr Pont Steffan a Choleg Prifysgol y Drindod Caerfyrddin, o dan Siarter Frenhinol Llanbedr Pont Steffan 1828.
- 2.2. Ar 1 Awst 2013, daeth Prifysgol Fetropolitan Abertawe yn rhan o'r Drindod Dewi Sant. Siarter Frenhinol y Brifysgol yw'r hynaf yng Nghymru a Lloegr ar ôl prifysgolion Rhydychen a Chaergrawnt.
- 2.3. Mae'r Drindod Dewi Sant wedi arwain y gwaith o ddatblygu strwythur prifysgol sector deuol, a elwir yn Grŵp Y Drindod Dewi Sant, fframwaith i alluogi pobl i gydweithio â sefydliadau eraill o fewn y rhanbarth. Yn rhan o'r datblygiad hwn, unwyd Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion â Grŵp Y Drindod Dewi Sant yn 2013/14 ac fe'u cynrychiolir ar y prif gyrff gwneud penderfyniadau academaidd yn y Brifysgol, wrth gynnal eu hunaniaeth sefydliadol benodol eu hunain.
- 2.4. Mae'r Drindod Dewi Sant a Phrifysgol Cymru wedi ymrwymo i integreiddio cyfansoddiadol diymwad i greu Prifysgol sector deuol wedi'i thrawsnewid i Gymru. Mae'r ddwy Brifysgol wedi bod wrth wraidd addysg a bywyd diwylliannol Cymru ers eu sefydlu yn 1828 a 1893. Mae'r egwyddorion polisi a nodir yn y datganiad hwn yn berthnasol i'r naill sefydliad a'r llall.
- 2.5. Wrth benderfynu ar gyflog a chydabyddiaeth ei holl weithwyr, bydd y Brifysgol yn cydymffurfio â'r holl ddeddfwriaeth gyflogaeth berthnasol.

### **3. Strwythur cyflogau a gwneud penderfyniadau**

- 3.1. Trafododd Cymdeithas Cyflogwyr Prifysgolion a Cholegau (UCEA) a'r holl undebau llafur a gydnabyddir gan y sector addysg uwch (AU) Gytundeb Fframwaith Cenedlaethol ym mis Mai 2004 i ddiwygio strwythurau cyflog, graddau a rhai telerau ac amodau ar draws y sector.

- 3.2. Gweithredwyd y Cytundeb Fframwaith Cenedlaethol yn lleol ym mhob un o'r cyn-sefydliadau a unodd i ffurfio'r Drindod Dewi Sant. Trafodwyd cytundeb lleol newydd yn 2013 gydag undebau llafur cydnabyddedig Y Drindod Dewi Sant pan gafodd telerau ac amodau cyflogaeth eu cysoni yn dilyn uno'r Drindod Dewi Sant a Phrifysgol Fetropolitan Abertawe ac mae'n parhau i fod ar waith heddiw. Mae cwmpas y cytundeb yn cynnwys yr holl staff ac eithrio'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion a'r Pro Is-Gangellorion.
- 3.3. Mae'r Brifysgol wedi mabwysiadu a gweithredu system werthuso swyddi wrthrychol, ddadansoddol, Dadansoddi Rôl Addysg Uwch (HERA) ar gyfer yr holl staff ac eithrio'r swyddi rheoli hynny ar lefel cyflog sy'n uwch na'r golofn gyflog sengl y cytunwyd arni'n genedlaethol (Atodiad 1).
- 3.4. Mae'r cytundeb lleol yn cynnwys y diffiniad o'r strwythur graddau a'r dyddiad dilyniant cynyddol ar gyfer staff o fewn pob gradd, sef 1 Awst bob blwyddyn.
- 3.5. Mae'r Brifysgol hefyd yn gwneud taliad atodol mewn perthynas â'r Cyflog Byw Gwirioneddol gwirfoddol a chyflawnodd achrediad yn gyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol ym mis Tachwedd 2019. Pennir y cyfraddau Cyflog Byw Gwirioneddol gan y Sefydliad Cyflog Byw sy'n berthnasol i staff sy'n ymwneud â'r pwyntiau is ar y golofn gyflog.

#### **4. Bargeinio ar y Cyd**

- 4.1. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cydnabod yr undebau llafur canlynol at ddibenion bargeinio ar y cyd ar delerau ac amodau cyflogaeth drwy gytundebau lleol:
  - Undeb Prifysgolion a Cholegau (UCU)
  - Undeb Cenedlaethol Athrawon Cymru (UCAC)
  - UNSAIN
- 4.2. Caiff adolygiad cyflogau blynyddol o werthoedd ariannol y golofn gyflog ei negodi ar lefel genedlaethol a hynny dan arweiniad UCEA ar ran ei aelod-brifysgolion sy'n dewis bob blwyddyn a fyddant yn cymryd rhan.
- 4.3. Mae gweithdrefn genedlaethol gytûn ar gyfer negodi ar gyflogau, sy'n cynnwys tri chyfarfod rhwng UCEA ac undebau llafur sy'n cynrychioli'r sector. Cynhelir y cyfarfodydd hyn ym mis Mawrth, Ebrill a Mai bob blwyddyn ac mae'r dyfarniad cyflog blynyddol yn weithredol o 1 Awst ymlaen.

#### **5. Cyflogau staff uwch**

- 5.1. Mae Cyngor y Brifysgol yn gyfrifol am sefydlu Pwyllgor Sefydlog o'r Cyngor, sef y Pwyllgor Cydnabyddiaeth, i bennu cydnabyddiaeth deg a phriodol i'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion a'r Pro Is-Gangellorion.
- 5.2. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn gyfrifol am adolygu a phenderfynu'n flynyddol ar gyflogau, telerau ac amodau, a phan fo'n briodol, amodau diswyddo deiliaid yr uwch swyddi uchod. Cyhoeddir cylch gorchwyl y Pwyllgor Cydnabyddiaeth ar wefan y Brifysgol gan sicrhau bod y rhain ar gael i staff, myfyrwyr a'r holl randdeiliaid mewn

modd agored a thryloyw: <https://uwtsd.ac.uk/Committee-Terms-of-Reference-202021-FINAL.pdf>. Nid yw'r Is- Ganghellor yn aelod o'r Pwyllgor hwn. Nid yw'r Is- Ganghellor yn aelod o'r Pwyllgor hwn ond fe'i gwahoddir i gynghori'r Pwyllgor ynghylch swyddogion eraill yn ei gylch gwaith.

- 5.3. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn ystyried y cyd-destun y mae'r sefydliad yn gweithredu ynddo. Mae'n ystyried y gwerth a ddarperir gan unigolyn sy'n gweithredu o fewn rôl sy'n seiliedig ar gydrannau perthnasol ar gyfer cyd-destun Y Drindod Dewi Sant.
- 5.4. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn gwneud pob ymdrech i sicrhau bod yr holl argymhellion yn deg ac yn ystyried diddordeb sefydliadol, rhanddeiliaid allweddol a phartneriaid gan gynnwys cymuned y myfyrwyr a'r gymdeithas ehangach. Mae diogelu arian cyhoeddus hefyd yn rhan o'i drafodaethau, ochr yn ochr â'r angen i recriwtio a chadw staff.
- 5.5. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn ystyried sefyllfa'r farchnad a gwybodaeth gymharol briodol am Brifysgolion eraill i lywio ei phenderfyniadau fel yr argymhellir gan CCAUC. Yn nodweddiadol, bydd hyn yn cynnwys prifysgolion eraill o faint canolig (ar sail incwm) a arweinir gan addysgu, megis Prifysgol Derby, Prifysgol Northampton, Prifysgol Swydd Bedford, Prifysgol Lincoln, Prifysgol Caerwrangon, Prifysgol Sba Caerfaddon a Phrifysgol Edgehill.
- 5.6. Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am ystyried penderfyniadau i ddatgelu unrhyw incwm a gynhyrchir gan unigolyn o gyrrff allanol mewn rhinwedd personol. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i'r datgeliadau a'r esboniadau hyn gael eu gwneud ymlaen llaw a chyn cynnal unrhyw weithgareddau. Bydd y Pwyllgor yn ystyried y datgeliadau hyn gyda'r bwriad o wrthod incwm a gedwir.
- 5.7. Mae'r pwyllgor hefyd yn ystyried y gyfradd flynyddol o gynnydd yng nghyfuniadau cyfartalog yr holl staff eraill.
- 5.8. Achosodd dyfarniad cyflog cenedlaethol UCEA 2021-22 ymgodiad i'r golofn gyflog, wedi'i graddio mewn modd a fyddai'n dyfarnu cynnydd o rhwng 1.54% a 3.6% i bwyntiau cyflog sy'n is na phwynt Colofn 22, a chynnydd o 1.5% i bob pwynt cyflog sy'n cyfateb i, neu'n uwch na phwynt Colofn 22. Yn ogystal, dyfarnwyd hefyd i staff cymwys, sef goddrych y trafodaethau, gynnydd i'w cyflog dilyniant sy'n amrywio o 1.5% i 3%.
- 5.9. Y cynnydd canrannol cymedrig a ddyfarnwyd i aelodau Uwch Dîm y Brifysgol yn ystod 2021-22 oedd 2.7%.
- 5.10. Cadeirydd y Pwyllgor Cydnabyddiaeth sy'n gyfrifol am gyflwyno argymhellion y Pwyllgor Cydnabyddiaeth i Gyngor y Brifysgol.
- 5.11. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cyhoeddi ei Datganiadau Ariannol ar gyfer pob blwyddyn sy'n dod i ben ar 31 Gorffennaf. Mae'r rhain yn cynnwys cyflog yr Is-Ganghellor. I weld y Datganiad Ariannol ar gyfer y flwyddyn sy'n dod i ben ar 31 Gorffennaf 2021 ewch i: [https://www.uwtsd.ac.uk/media/uwtsd-website/content-assets/documents/finance/Consolidated-Financial-Statements-2021-\(31-July\).pdf](https://www.uwtsd.ac.uk/media/uwtsd-website/content-assets/documents/finance/Consolidated-Financial-Statements-2021-(31-July).pdf).

5.12. Mae Is-Ganghellor Y Drindod Dewi Sant hefyd yn Is-Ganghellor Prifysgol Cymru a dosrannir cyfran briodol o'r cyflog blynyddol i Brifysgol Cymru yn unol â hynny.

## 6. Y Cyflog Byw Gwirioneddol gwirfoddol

- 6.1. Sicrhaodd y Brifysgol achrediad cyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol ym mis Tachwedd 2019 a bu'n talu'r cyfraddau cyflog byw gwirioneddol yn wirfoddol ers 1 Awst 2017. Gweithredwyd y gyfradd gyfredol o £9.50 (£10.85 i Lundain) ar 1 Mai 2021 drwy dalu ychwanegion fesul awr i staff sy'n chwarae rolau sylweddol ar bwyntiau isaf colofn gyflogau Sengl 2021 (Atodiad 1).

## 7. Perthynoleddau cyflogau

- 7.1. Y cyflog isaf yn y Brifysgol yw pwynt colofn 7 (Atodiad 1). Yr aelod staff sydd â'r cyflog uchaf yw'r Is-Ganghellor.

Cymhareb yr enillion uchaf i'r enillion canolrif yn achos y Brifysgol ar gyfer 2020/21 (gyda chymhareb 2019/20 er cymhariaeth) yw:

|  | 2019/20 | 2020/21 |
|--|---------|---------|
| Cymhareb yr enillion uchaf i'r cyflog sylfaenol canolrifol | 7.0     | 6.48    |

Ffynhonnell: HESA, UCEA a Chyfrifon blyneddol

## Atodiad 1

# Colofn gyflog sengl AU

Mae'r golofn gyflog sengl y cytunwyd arni'n genedlaethol yn cynnwys y rhan fwyaf o sefydliadau AU yn y DU, gan gynnwys Y Drindod Dewi Sant

| Pwynt colofn | Cyflog o 1 Awst 2021 (£) |
|--------------|--------------------------|
| 2            | *                        |
| 3            | 17,338                   |
| 4            | 17,596                   |
| 5            | 17,901                   |
| 6            | 18,212                   |
| 7            | 18,529                   |
| 8            | 18,852                   |
| 9            | 19,209                   |
| 10           | 19,623                   |
| 11           | 20,092                   |
| 12           | 20,600                   |
| 13           | 21,135                   |
| 14           | 21,686                   |
| 15           | 22,254                   |
| 16           | 22,847                   |
| 17           | 23,487                   |
| 18           | 24,174                   |
| 19           | 24,871                   |
| 20           | 25,627                   |
| 21           | 26,341                   |
| 22           | 27,116                   |
| 23           | 27,924                   |
| 24           | 28,756                   |
| 25           | 29,614                   |
| 26           | 30,497                   |
| 27           | 31,406                   |
| 28           | 32,344                   |
| 29           | 33,309                   |
| 30           | 34,304                   |
| 31           | 35,326                   |
| 32           | 36,382                   |
| 33           | 37,467                   |
| 34           | 38,587                   |
| 35           | 39,739                   |
| 36           | 40,927                   |
| 37           | 42,149                   |
| 38           | 43,434                   |
| 39           | 44,706                   |

|    |        |
|----|--------|
| 40 | 46,042 |
| 41 | 47,419 |
| 42 | 48,835 |
| 43 | 50,296 |
| 44 | 51,799 |
| 45 | 53,348 |
| 46 | 54,943 |
| 47 | 56,587 |
| 48 | 58,279 |
| 49 | 60,022 |
| 50 | 61,818 |
| 51 | 63,668 |

Mae pwynt colofn 2 wedi ei ddileu\*.