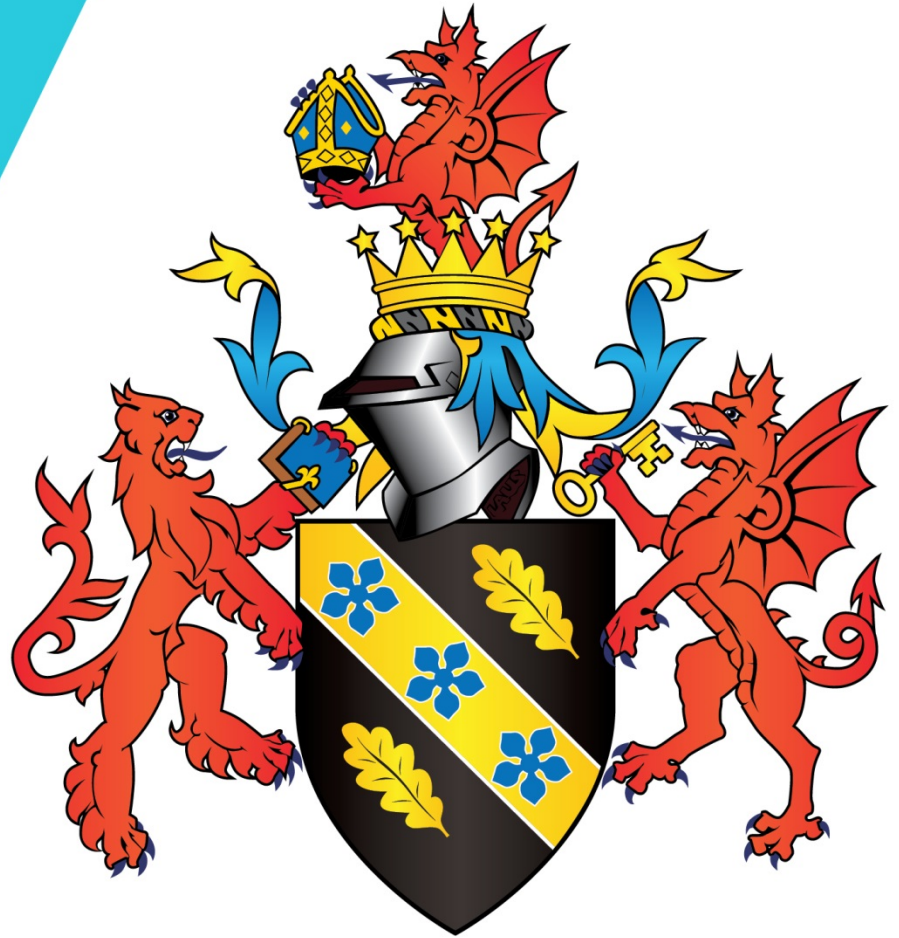




Prifysgol Cymru  
Y Drindod Dewi Sant  
University of Wales  
Trinity Saint David



Polisi  
Dyletswydd  
PREVENT

## CYNNWYS

CYNNWYS .....	1
1. Cyflwyniad .....	2
2. Diben .....	3
3. Cwmpas.....	3
4. Diffiniadau .....	4
5. Polisi.....	4
5.1 Egwyddorion.....	4
5.2 Asesu Risg a Chynllun Gweithredu .....	5
5.3 Partneriaeth .....	6
5.4 Siaradwyr a Digwyddiadau Allanol .....	6
5.5 Hyfforddiant Staff.....	7
5.6 Darparu Gofal Bugeiliol a Chaplaniaeth Aml-ffydd.....	7
5.7 Monitro a defnyddio offer TG .....	8
5.8 Undeb y Myfyrwyr a Chymdeithasau .....	8
5.9 Darparu amgylchedd dysgu diogel a diogel .....	9
5.10 Cyfathrebu .....	9
6. Monitro ac Adolygu .....	9
7. Camddefnyddio'r Polisi .....	10
8. Cysylltiadau â pholisïau / gweithdrefnau eraill .....	10
<i>Cymeradwyaeth</i> .....	11



## 1. Cyflwyniad

- 1.1 Mae angen i'r Brifysgol o dan Ddeddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015 'roi sylw dyledus i'r angen i atal pobl rhag cael eu tynnu i derfysgaeth'. O dan adran 29 o'r Ddeddf, rhaid i'r Brifysgol roi sylw i ganllawiau Dyletswydd PREVENT a gyhoeddwyd gan yr Ysgrifennydd Cartref.
- 1.2 Yn aml, mae grwpiau a sefydliadau terfysgol yn defnyddio ideoleg eithafol a ddatblygwyd gan grwpiau eithafol. Mewn ymateb i hyn, mae'r Llywodraeth wedi diffinio eithafiaeth yn strategaeth PREVENT yn "wrthwynebiad llafar neu weithredol i werthoedd sylfaenol Prydeinig gan gynnwys democratiaeth, rheolaeth y gyfraith, rhyddid unigol, parch at ei gilydd a goddefgarwch o wahanol grefyddau a chredoau". O ganlyniad, nod deddfwriaeth PREVENT yw lleihau'r bygythiad i'r DU rhag derfysgaeth drwy atal pobl rhag dod yn derfysgwyr neu gefnogi derfysgaeth. Mae iddi dri amcan strategol penodol:
- Ymateb i her ideolegol derfysgaeth a'r bygythiad a wynebwn gan y rhai sy'n ei hyrwyddo;
  - Atal pobl rhag cael eu denu i derfysgaeth a sicrhau eu bod yn cael cyngor a chymorth priodol;
  - Gweithio gyda sectorau a sefydliadau lle mae risgiau o radicaleiddio y mae angen inni fynd i'r afael â hwy.
- 1.3 Ym mis Medi 2015, cyhoeddodd y Swyddfa Gartref ganllawiau ar weithredu'r Ddeddf a rhoddodd ganllawiau sector penodol i Sefydliadau AU ar eu cyfrifoldebau.
- Roedd y canllawiau, sydd wedi'u diweddarau ers hynny, yn cwmpasu sawl maes cyfrifoldeb cyffredinol ac o'r herwydd roedd angen darparu dogfennau PREVENT penodol i'r Brifysgol.
  - Mae hyn yn cynnwys Asesiad Risg Sefydliadol a Chynllun Gweithredu cysylltiedig, ynghyd ag ystod o ddogfennau ategol eraill.
  - Y dogfennau hyn sydd wrth wraidd dull y Brifysgol o ymdrin â'i chyfrifoldebau PREVENT.
- 1.4 O ran addysg uwch, nod y Ddeddf yw sicrhau bod pob Sefydliad Addysg Uwch, wrth gyflawni ei swyddogaethau, yn rhoi pwys priodol i'r angen i atal staff a myfyrwyr rhag cael eu denu i mewn i derfysgaeth.
- 1.5 Prif nod ein dull gweithredu yw diogelu lles ein myfyrwyr a'n staff. Byddwn hefyd yn sicrhau bod y ddyletswydd yn cydbwysu â'n hymrwymiad sylfaenol i ryddid academiaidd a rhyddid barn a deddfwriaeth allweddol arall megis y Ddeddf Cydraddoldeb a'r Ddeddf Hawliau Dynol. Mae dadlau rhydd ac agored am bynciau sy'n aml yn ddadleuol yn elfen allweddol o fywyd y Brifysgol, a byddwn ni bob amser yn ceisio caniatáu i ddogwyddiadau fynd rhagddynt ar yr amod eu bod oddi mewn i'r gyfraith.
- 1.6 Mae'r Brifysgol yn croesawu bwriad y Llywodraeth i weithredu Dyletswydd PREVENT 'mewn ffordd gymesur sy'n seiliedig ar risg' ac na ddylai greu beichiau newydd mawr ar sefydliadau. Felly, rydym yn bwriadu gweithredu ein cyfrifoldebau cyfreithiol yn rhan o'n polisïau a'n gweithdrefnau presennol, a ystyriwn hefyd y ffordd orau o sicrhau dull



cydlynol. Wrth wneud hyn, byddwn yn cynnwys Undeb y Myfyrwyr ac undebau llafur y campws a byddwn yn parhau i ymgynghori â hwy pe bai angen unrhyw newidiadau yn y polisi hwn yn y dyfodol.

- 1.7 Mae rhyddid academiaidd a rhyddid barn yn hanfodol i Brifysgol fyd-eang; wrth geisio cael gwybodaeth newydd, mae'n hanfodol gallu dadlau'n rhydd ac yn agored. Wrth gyflawni ei Dyletswydd PREVENT, rhaid i'r Brifysgol gydbwysu gofynion PREVENT â'i chred graidd y dylid dathlu amrywiaeth ddiwylliannol ac ethnig ei staff a'i myfyrwyr. Rhaid iddi hefyd gyflawni ei rhwymedigaeth gyfreithiol a moesol i ganiatáu a hyrwyddo rhyddid academiaidd a rhyddid barn am ddim sy'n elfennau hanfodol o gymuned lwyddiannus o fyfyrwyr, ysgolheigion a'r staff sy'n eu cefnogi.
- 1.8 Yr her i ni yw peidio ag amharu ar ryddid academiaidd ond sicrhau lles ein staff a'n myfyrwyr. Ein hethos wrth weithredu ein Dyletswydd PREVENT yw gwneud hynny gyda'r ystyriaeth, yr ymgynghoriad a'r gofal dyledus i ganiatáu rhyddid academiaidd a diogelu staff a myfyrwyr wrth iddynt eistedd gyda'i gilydd ochr yn ochr.

## **2. Diben**

- 2.1 Mae'r Polisi hwn yn crynhoi dull y Brifysgol o sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion Deddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015 a'r canllawiau cysylltiedig.
- 2.2 Mae canllawiau PREVENT y Swyddfa Gartref ar gyfer Sefydliadau Addysg Uwch yn cynnwys yr adrannau canlynol a adlewyrchir yn y polisi PREVENT:
  - Asesiad Risg a Chynllun Gweithredu Sefydliadol
  - Partneriaeth
  - Siaradwyr a Digwyddiadau Allanol
  - Hyfforddiant Staff
  - Darparu Gofal Bugeiliol a Chaplaniaeth (gan gynnwys Ystafelloedd Gweddi)
  - Monitro a defnyddio offer TG
  - Ymgysylltu â myfyrwyr ac Undeb y Myfyrwyr
  - Monitro ac Adolygu
- 2.3 Dylid cyfeirio materion sy'n ymwneud â gweithredu'r Polisi at y Prif Swyddog, y Gwasanaethau Myfyrwyr sydd wedi'i enwebu'n Swyddog Arweiniol ar gyfer ymateb gweithredol PREVENT y Brifysgol.

## **3. Cwmpas**

- 3.1 Bydd y Polisi yn berthnasol i bob myfyriwr sydd wedi cofrestru gyda'r Brifysgol, staff a gyflogir gan y Brifysgol, contractwyr, ymwelwyr a gwesteion y Brifysgol.
- 3.2 Bydd y Polisi yn berthnasol i holl Gampysau'r Brifysgol yng Nghaerfyrddin, Llanbedr Pont Steffan, Abertawe, Caerdydd, Llundain a Birmingham. Yn ogystal, mae'n cynnwys unrhyw fangre sydd, er nad yw'n eiddo i'r Brifysgol neu'n cael ei rheoli ganddi, yn cael ei defnyddio at ddibenion y Brifysgol.



3.3 Mae angen i sefydliadau partner cydweithredol ddatblygu a gweithredu eu polisiau, protocolau a chanllawiau PREVENT penodol eu hunain fel y bo'n briodol, gyda chanllawiau gan Arweinydd PREVENT os bydd angen.

#### 4. Diffiniadau

4.1 "PREVENT" – yr agenda wrth-radicalaiddio sydd wedi'i hymgorffori yn y Ddeddf Gwrthderfysgaeth ac a elwir yn PREVENT yn y polisi hwn.

4.2 "Unigolyn agored i niwed" – unigolyn y dangosir ei fod, ar ryw lefel sylweddol, yn risg iddynt eu hunain neu eraill, os na ddarperir cymorth.

4.3 "Rhyddid academiaidd" – y disgwyliad y bydd gan staff a myfyrwyr, ryddid oddi mewn i'r gyfraith i gwestiynu a phrofi doethineb a dderbyniwyd ac i gyflwyno syniadau newydd a barn ddadleuol neu amhoblogaidd, heb roi eu hunain mewn perygl o golli eu swyddi neu eu breintiau.

4.4 "Radicalaiddio" – Proses lle daw unigolyn i fabwysiadu safbwyntiau gwleidyddol, cymdeithasol neu grefyddol eithafol, gan arwain at bryder y byddant yn gweithredu'n anghyfreithlon.

#### 5. Polisi

##### 5.1 Egwyddorion

5.1.1 Mae'r Brifysgol yn derbyn ei gyfrifoldeb cyfreithiol i roi sylw dyledus i'r angen i atal pobl rhag cael eu denu i derfysgaeth. Wrth dderbyn y cyfrifoldeb hwn, rhaid iddi hefyd gydbwysu gofynion PREVENT manwl â'i chenhadaeth graidd er mwyn sicrhau y cedwir safonau sylfaenol penodol, sy'n hanfodol i gymuned academiaidd ffyniannus.

5.1.2 Cyflawnir y cydbwysedd hwn drwy sicrhau bod unrhyw newidiadau i bolisiau gweithredol, canllawiau, prosesau, systemau neu arferion gwaith, yn cael eu gweithredu i sicrhau cydymffurfiaeth PREVENT, yn cyd-fynd ag un neu fwy o'r egwyddorion PREVENT craidd canlynol:

- **Diogelu.** Mae atal unigolion sy'n agored i niwed rhag cael eu denu i mewn i derfysgaeth yn fater diogelu a dylai polisiau a gweithdrefnau'r Brifysgol sydd ar waith i helpu i ddiogelu staff a myfyrwyr, ystyried gofynion PREVENT.
- **Hyfforddiant Staff.** Dylid sicrhau bod staff yn ymwybodol o ofynion cyffredinol PREVENT ond mewn ffyrdd sy'n sicrhau eu bod yn parhau i fod yn sensitif i amrywiaeth ddiwylliannol, grefyddol ac ethnig cymuned y brifysgol.
- **Atebolrwydd uwch swyddogion.** Bydd uwch swyddogion y Brifysgol yn cadw cofrestr risg a bydd yn monitro'r risg sefydliadol y bydd aelodau'r brifysgol yn cael eu denu i mewn i derfysgaeth. Caiff aelod dynodedig o'r staff y prif gyfrifoldeb yn y polisi hwn ar gyfer yr holl bolisiau a mesurau sy'n gysylltiedig â PREVENT.
- **Dathlu amrywiaeth.** Rhaid i natur ddiwylliannol amrywiol y Brifysgol gael ei dathlu a'i hyrwyddo'n weithredol i wrthsefyll y bygythiad o radicalaiddio dan ddyllanwadau allanol.



- **Aml-ffydd.** Mae darparu cyfleusterau digonol i ganiatáu i grwpiau arsylwi ar eu ffydd, ynghyd â threfniadau caplaniaeth effeithiol, yn hanfodol i'r cysylltiadau cymunedol y cytunwyd arnynt a deialog rhyng-ffydd felly maent yn elfen bwysig o ddull PREVENT y Brifysgol.
- **Rhyddid academiaidd.** Ni fydd gallu myfyrwyr a staff i ymchwilio, addysgu a thrafod unrhyw bwnc fel arfer yn cael ei lyffetheirio oni bai, wrth ystyried pob achos fesul un, y nodir bygythiad penodol neu fod gofyniad PREVENT clir yn bodoli
- **Rhyddid barn.** Rhaid i bolisïau a gweithdrefnau sy'n ymwneud â rheoli digwyddiadau, siaradwyr ac arddangos posteri a deunydd hyrwyddo arall gydbwysu'r rhwymedigaeth i alluogi rhyddid barn â gofynion PREVENT
- **Ymgysylltu â'r UM.** Dylid gwneud pob ymdrech resymol i ymgysylltu ag Undeb y Myfyrwyr ac i'w berswadio i gefnogi'r polisi hwn. Er y gall yr UM ddewis gwrthwynebu egwyddorion strategaeth PREVENT, rhaid i'w haelodau a'u staff gydymffurfio â pholisïau'r Brifysgol wrth gymryd rhan yng ngweithgareddau'r Brifysgol, neu ddefnyddio safle'r Brifysgol.
- **Y cyfryngau cymdeithasol.** Mae'r cyfryngau cymdeithasol, er mai dim ond cyfrwng arall ar gyfer cyfathrebu, rhyngweithio cymdeithasol a thrafod ydynt i fod, yn gofyn am arweiniad a monitro penodol sy'n gyson â rhwymedigaethau rhyddid barn y Brifysgol. Mae'r cyfryngau cymdeithasol yn gyfrwng lle mae unigolion sy'n agored i niwed yn arbennig o agored i radicaleiddio.
- **Defnydd Derbyniol TG.** Mae Polisi Defnydd Derbyniol Technoleg Gwybodaeth a Systemau'r Brifysgol yn amlinellu'r broses ffurfiol y mae'n rhaid ei dilyn cyn i unrhyw unigolyn fanteisio ar ddeunydd sensitif neu eithafol at ddibenion ymchwil academiaidd.
- **Partneriaethau.** Bydd yr UM yn gweithio mewn partneriaeth ag asiantaethau statudol, sefydliadau addysg uwch eraill, awdurdodau lleol a chyrrff eraill i asesu ac ymateb i'r risg y bydd pobl yn cael eu denu i derfysgaeth.
- **Rhannu gwybodaeth.** Bydd angen rhannu rhywfaint o wybodaeth yn fewnol ac yn allanol ond dim ond o dan amodau a reolir yn briodol. Nid yw hyn yn gyfystyr â chytundeb i rannu data personol ar unrhyw beth heblaw am ar sail anghenion a hynny fesul achos

## 5.2 Asesu Risg a Chynllun Gweithredu

- 5.2.1 Mae'r Brifysgol yn cynnal asesiad risg PREVENT Sefydliadol a chynllun gweithredu cysylltiedig yn unol â'r canllawiau cyhoeddiedig ar gyfer sefydliadau Addysg Uwch. Mae'r asesiad hwn yn asesu ble a sut y gallai ein myfyrwyr a'n staff fod mewn perygl o gael eu denu i derfysgaeth ac mae'n cynnwys ystyried eithafiaeth dreisgar a di-drais.
- 5.2.2 Mae'r asesiad risg yn cynnwys cyfeiriad at y polisïau sefydliadol ynghylch lleoliadau campws y Brifysgol a rheolaeth gorfforol yr ystâd, lles staff a myfyrwyr, a diogelwch ac amrywiaeth.
- 5.2.3 Cynhwysir hefyd yn yr asesiad risg bolisïau a gweithdrefnau ar gyfer digwyddiadau a gynhelir gan staff, myfyrwyr neu ymwelwyr, a pherthynas â chyrrff allanol a grwpiau cymunedol sy'n defnyddio safleoedd, neu sy'n gweithio mewn partneriaeth â'r sefydliad.



- 5.2.4 Mae risgiau a nodwyd yn cael eu cofnodi yn y cynllun gweithredu, sy'n rhoi manylion dull y Brifysgol o reoli a lleihau'r risgiau hyn.
- 5.2.5 Caiff cynllun gweithredu PREVENT ei adolygu o bryd i'w gilydd gan Gyngor y Brifysgol a'i gyflwyno'n flynyddol gan y Brifysgol i CCAUC i'w adolygu.

### 5.3 Partneriaeth

- 5.3.1 Mae'r Brifysgol yn cymryd rhan mewn rhwydweithiau a mentrau PREVENT rhanbarthol ac mae wedi ymrwymo i weithio mewn partneriaeth â sefydliadau perthnasol o fewn Addysg Uwch ac Addysg Bellach ac o fewn cymunedau sy'n lleol i'n campysau ar nodau PREVENT a hysbyswyd.
- 5.3.2 Mae staff Y Drindod Dewi Sant a benodwyd yn cymryd rhan yn Fforwm PREVENT AU De Cymru, Fforwm PREVENT Cymru Gyfan, Fforwm PREVENT AU Gorllewin Canolbarth Lloegr a Fforwm PREVENT AU Llundain. Yn ogystal, mae cynrychiolaeth o'r Brifysgol ar Fyrddau CONTEST Ceredigion, Sir Gaerfyrddin a Bae'r Gorllewin, ac yng nghyfarfodydd perthnasol Panel CHANNEL ar gyfer pob ardal Sirol sy'n berthnasol i'n campysau.
- 5.3.3 Fel y mae ei angen yng nghanllawiau PREVENT, mae un pwynt cyswllt wedi'i sefydlu'n fewnol yn y Brifysgol i alluogi dull partneriaeth o ymdrin ag PREVENT o fewn y sefydliad a rhwng adrannau. Mae'r Brifysgol wedi penodi Swyddog Arweiniol ar gyfer PREVENT i gyflawni'r diben hwn.

### 5.4 Siaradwyr a Digwyddiadau Allanol

- 5.4.1 Mae gan y Brifysgol God Ymarfer sydd wedi'i baratoi ac sy'n cwmpasu'r holl siaradwyr a digwyddiadau a gynhelir gan y Brifysgol, ac a gynhelir ar safle'r Brifysgol, neu a gynhelir ar-lein, ac unrhyw ddigwyddiad o'r fath y mae'r Brifysgol yn gysylltiedig ag ef, wedi ariannu neu'n cario brandio'r Brifysgol ond sy'n digwydd oddi ar y campws.
- 5.4.2 Mae'r Cod Ymarfer yn amlinellu'r camau a gymerir os nodir risg neu a ddylid mynegi barn sy'n gyfystyr â barn ac sy'n denu pobl i derfysgaeth neu sy'n cael eu rhannu gan grwpiau terfysgol. Dangosir diwydrwydd dyladwy pan fo angen a bydd y Brifysgol yn rhannu gwybodaeth â sefydliadau eraill os yw'n briodol am unrhyw ddigwyddiad arbennig o broblemus ac sy'n dod o fewn cylch gwaith PREVENT.
- 5.4.3 Wrth gydymffurfio â'r Ddyletswydd PREVENT, ni fydd y Brifysgol yn darparu llwyfan ar gyfer unrhyw sefydliad terfysgol sydd wedi'i wahardd nac yn annog terfysgaeth mewn unrhyw ffordd ac ni fydd yn caniatáu gwahanu ar sail rhyw mewn unrhyw ddigwyddiad.
- 5.4.4 Mae'r Brifysgol yn ymwybodol o'i chyfrifoldebau cyfreithiol i sicrhau rhyddid barn o fewn y gyfraith fel y nodir yn Neddf Addysg (1986). Mae'r Cod Ymarfer cyhoeddiedig yn darparu canllawiau ar fodloni gofynion y Ddyletswydd PREVENT a'r Ddeddf Addysg.



5.4.5 Mae gan Undeb Myfyrwyr y Drindod Dewi Sant ei weithdrefnau ategol eu hunain mewn perthynas â digwyddiadau a drefnir gan ei glybiau, cymdeithasau, grwpiau a rhwydweithiau lle bydd siaradwyr allanol yn cymryd rhan.

## 5.5 Hyfforddiant Staff

5.5.1 Mae'r Brifysgol wedi datblygu hyfforddiant PREVENT yn unol â chanllawiau cyhoeddedig y sector, gan sicrhau bod yr hyfforddiant yn cynnwys:

- Dealltwriaeth o'r ffactorau sy'n gwneud i bobl gefnogi ideolegau terfysgol neu gymryd rhan mewn gweithgarwch sy'n gysylltiedig â therfysgaeth.
- Cydnabod bod pobl yn agored i'w denu i derfysgaeth, ymwybyddiaeth o'r camau i'w cymryd mewn ymateb.
- Cyn rhoi gweithdrefnau cadarn yn fewnol ac yn allanol ar gyfer rhannu gwybodaeth am unigolion sy'n agored i niwed (pan fo'n briodol gwneud hynny).

Mae'r Brifysgol yn disgwyl i'w holl staff fod yn ymwybodol o ddeddfwriaeth PREVENT a deall y cyfrifoldebau sefydliadol a phersonol o ran atal pobl rhag cael eu denu i derfysgaeth. Mae gan y Brifysgol Gynllun Hyfforddi Staff gweithredol sy'n cynnwys hyfforddiant PREVENT adeg Cynefino, a hyfforddiant gloywi cyfnodol.

5.5.2 Cynhelir hyfforddiant naill ai gan Staff Y Drindod Dewi Sant sydd wedi'u hyfforddi'n briodol neu hyfforddwyr allanol achrededig sy'n ymdrin â meysydd sy'n peri pryder arbenigol.

5.5.3 Mae modwl PREVENT digidol y Brifysgol ar gael i staff Y Drindod Dewi Sant drwy'r Hwb Datblygu Staff (mewnruyd). Yn ogystal, mae angen i bob aelod newydd o'r staff gwblhau Modwl PREVENT yn rhan o Raglen Gynefino Gychwynnol a rhaglen Datblygu Staff y Brifysgol.

5.5.4 Mae gan Y Drindod Dewi Sant y cyfleuster i gynnig hyfforddiant PREVENT drwy gyfrwng y Gymraeg.

5.5.5 Mae staff sydd â dyletswyddau penodol mewn perthynas â myfyrwyr sy'n agored i niwed, staff rheng flaen a'r rhai sydd â rhai rolau eraill sy'n wynebu myfyrwyr, wedi derbyn hyfforddiant sy'n benodol i rôl yn ogystal â'r cynnwys ar draws y Brifysgol, a hefyd sy'n derbyn diweddariadau rheolaidd ar yr holl ddatblygiadau newydd sy'n berthnasol i'r cymorth y maent yn ei gynnig.

## 5.6 Darparu Gofal Bugeiliol a Chaplaniaeth Aml-ffydd

5.6.1 Mae'r Brifysgol yn cydnabod y cyfrifoldebau a amlinellir gan Ddyletswydd PREVENT mewn perthynas â gweithgareddau sy'n gysylltiedig â ffydd ac mae wedi amlinellu ei dull o ddefnyddio a rheoli'r manau sy'n gysylltiedig â ffydd yng Nghod Ymarfer Caplaniaeth ac Ystafelloedd Gweddi.

5.6.2 Mae'r Brifysgol wedi ymrwmo i ddarparu gofal bugeiliol, gan gynnwys caplaniaeth, i gefnogi lles a llesiant ein holl fyfyrwyr.

5.6.3 Mae gan bob un o Gampysau De Cymru Weinidog o'r Eglwys yng Nghymru, sy'n arwain y gwaith o ddarparu cymorth Caplaniaeth.





5.6.4 Mae cysylltiadau wedi datblygu cysylltiadau â Chyngor Mwslimaidd Cymru i ddarparu cysylltedd, cefnogaeth ac arweiniad i'n myfyrwr Islamaidd ar draws holl gampysau Cymru.

5.6.5 Mae gan fyfyrwyr yng Nghanolfan Ddysgu Birmingham, nad ydynt yn rhai preswyl, fynediad at gymorth sy'n gysylltiedig â ffydd mewn mosgiau sy'n lleol i'r canolfannau dysgu, yn ogystal â chael gafael ar gymorth sy'n gysylltiedig â ffydd yn eu haddoldai lleol.

5.6.6 Mae myfyrwyr yng Nghanolfannau Dysgu Llundain Y Drindod Dewi Sant nad ydynt yn rhai preswyl ac mae ganddynt fynediad at gymorth sy'n gysylltiedig â ffydd yn eu haddoldai lleol.

## 5.7 Monitro a defnyddio offer TG

5.7.1 Mae Polisi Defnydd Derbyniol Technoleg Gwybodaeth a Systemau'r Brifysgol yn cynnwys cyfeiriad penodol at ddyletswydd statudol PREVENT. Mae'r polisi'n amlinellu'n glir y defnydd cyffredinol a ganiateir yn ogystal â'r broses ffurfiol y mae'n rhaid ei dilyn cyn i unrhyw unigolyn gael gafael ar ddeunydd sensitif neu eithafol at ddibenion ymchwil academiaidd.

5.7.2 Bydd y Brifysgol yn rhwystro mynediad i wefannau penodol, adnoddau rhwydwaith a chyfeiriadau IP sy'n darparu neu sy'n hwyluso mynediad i ddeunyddiau eithafiaeth mewn perthynas â dyletswydd PREVENT y Brifysgol. Dylai staff a myfyrwyr sy'n dymuno gweld deunydd ar wefannau allanol y mae eu mynediad wedi'i analluogi drwy hidlo wedi'i dargedu gyfeirio at y polisi ar gyfer Ymchwil Sensitif i Ddiogelwch sy'n amlinellu sut y gellir rhoi mynediad.

## 5.8 Undeb y Myfyrwyr a Chymdeithasau

5.8.1 Mae'r Brifysgol ac Undeb y Myfyrwyr yn cydweithio mewn partneriaeth ar yr agenda Diogelu. Cyhoeddir cytundeb perthynas rhwng y Brifysgol ac Undeb y Myfyrwyr yn flynyddol, ac mae'r Brifysgol yn cynnal Cod Ymarfer mewn perthynas ag Undeb y Myfyrwyr er mwyn cydymffurfio â gofynion Deddf Addysg 1994.

5.8.2 Mae hyfforddiant PREVENT y Brifysgol ar gael i Undeb y Myfyrwyr, ac yn elusen annibynnol, mae Undeb y Myfyrwyr yn cynnal ei fframwaith polisi PREVENT ei hun, gan gynnwys prosesau a chanllawiau sy'n ymwneud â gweithgarwch a arweinir gan fyfyrwyr drwy gymdeithasau, clybiau, grwpiau a rhwydweithiau.

5.8.3 Er polisiâu a dulliau PREVENT mewnol Undeb y Myfyrwyr yntau, mae cynnwys polisi'r Brifysgol hon yn berthnasol i bob myfyriwr, grŵp myfyrwyr, staff Undeb y Myfyrwyr sy'n gweithio ar safle'r Brifysgol, contractwyr a benodwyd gan UM ac ymwelwyr ag Undeb y Myfyrwyr.

5.8.4 Mae'r Brifysgol yn cydnabod Undeb y Myfyrwyr yn llais cynrychioliadol myfyrwyr yn Y Drindod Dewi Sant ac yn gweithio gyda'r UC ar amrywiaeth o fentrau ymgysylltu â myfyrwyr, gan gynnwys PREVENT pan fo'n briodol.



## 5.9 Darparu amgylchedd dysgu diogel a diogel

- 5.9.1 Mae'r Brifysgol wedi cynnal asesiad ar ddiogelwch ei ystâd gyfan a'i holl adeiladau er mwyn sicrhau eu bod yn ateb y diben. Mae rhan o hyn wedi cynnwys yr angen i sicrhau mai dim ond at ddibenion a gymeradwywyd gan y Brifysgol y rhoddir mynediad i staff a myfyrwyr awdurdodedig.
- 5.9.2 Mae'r cyfrifoldeb am ddiogelwch wedi ei ddirprwyo i'r Rheolaeth Ystadau a Gweithrediadau, ac mae'r Brifysgol wedi dangos bod ganddi'r gallu i gloi pob un o'i hadeiladau a'i chyfleusterau.

## 5.10 Cyfathrebu

- 5.10.1 Ni fydd y Brifysgol yn caniatáu i ddeunydd sy'n cefnogi terfysgaeth gael ei arddangos o fewn safle'r Brifysgol a bydd yn cael gwared ar unrhyw ddeunydd o'r fath os canfyddir hynny.
- 5.10.2 Yn yr un modd, bydd y Brifysgol yn ceisio sicrhau nad yw negeseuon printiedig ac electronig y Brifysgol (gan gynnwys ei gwefan) yn cynnwys nac yn cefnogi deunydd terfysgol neu ddeunydd sy'n debygol o annog terfysgaeth a bydd yn ymchwilio ar unwaith os codir unrhyw achosion o'r fath.
- 5.10.3 Cydnabyddir y bydd rhesymau dilys dros arddangos deunyddiau sy'n ymwneud â therfysgaeth yn rhan o weithgareddau addysgu ac ymchwil cyfreithlon, a rheolir y broses hon drwy fframwaith dysgu ac addysgu sefydledig y Brifysgol a phrosesau cysylltiedig, fel y'u goruchwylir gan y Pwyllgor Safonau Academaidd.

## 6. Monitro ac Adolygu

- 6.1 CCAUC sy'n monitro ymateb y Brifysgol i weithredu Canllawiau PREVENT ar ran Llywodraeth Cymru.
- 6.2 Goruchwylir diogelwch staff, myfyrwyr ac ymwelwyr y Brifysgol gan Gyngor y Brifysgol, ac mae'n darparu arweinyddiaeth strategol a goruchwyliaeth o effeithiolrwydd y Polisi. Mae'r Cyngor yn adolygu cynnydd o bryd i'w gilydd o ran y Polisi ac yn parhau i oruchwyllo'r risg gysylltiedig a chynllun gweithredu. Mae'r Cyngor yn gyfrifol am sicrhau bod y Brifysgol yn cymryd rhan yng ngweithgarwch monitro blynyddol CCAUC mewn perthynas â PREVENT ac mae Cadeirydd y Cyngor yn gyfrifol am gadarnhau cydymffurfiaeth y Brifysgol yn flynyddol.
- 6.3 Fforwm Diogelu'r Brifysgol sy'n gyfrifol am weithredu'r Polisi ac mae'n uwchgyfeirio gwybodaeth a manylion perthnasol i Fwrdd Arweinyddiaeth Weithredol y Brifysgol yn ôl y gofyn.
- 6.4 Swyddog Arweiniol PREVENT enwebedig y Brifysgol fydd yn cydlynu gweithgarwch gweithredol o ddydd i ddydd mewn perthynas â'r ddyletswydd PREVENT. Bydd y Swyddog Arweiniol yn gweithio o dan gyfarwyddyd y Fforwm Diogelu.



6.5 Mae angen i'r holl staff a myfyrwyr y Brifysgol gydymffurfio â'r Polisi hwn. Pan fo'n briodol, bydd angen i gontractwyr ac ymwelwyr gydymffurfio ag agweddau perthnasol ar y Polisi.

## 7. Camddefnyddio'r Polisi

7.1 Mae angen i Brifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant gydymffurfio â gofynion Deddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015, mewn perthynas â sicrhau nad yw ein myfyrwyr yn agored i ideoleg eithafol a bod gan y Brifysgol weithdrefnau ar waith i fonitro ac ymateb i unrhyw bryderon sy'n dod i'r amlwg.

7.2 Gallai ymateb yn effeithiol arwain at osod 'Mesurau Arbennig' ychwanegol ar y Brifysgol gan ein Corff Monitro.

7.3 Gellir cymryd camau disgyblu yn erbyn unrhyw fyfyrwr neu aelod o staff sy'n methu â chydymffurfio'n fwriadol â'r gweithdrefnau a nodir yn y Polisi.

## 8. Cysylltiadau â pholisïau / gweithdrefnau eraill

8.1 Mae'r Brifysgol wedi mabwysiadu ymagwedd gyfannol tuag at ei chyfrifoldebau PREVENT ac mae nifer o bolisïau sefydliadol sy'n gysylltiedig; mae'r rhain yn cynnwys:

- Polisi Disgyblu Myfyrwyr (Camymddwyn Anacademaidd)
- Polisi Diogelu
- Polisi Cymorth ar gyfer Astudio
- Polisi Addaswydd i Ymarfer
- Polisi Defnydd Derbyniol Technoleg Gwybodaeth a Systemau
- Cynllun Cydraddoldeb Strategol
- Cod Ymarfer Siaradwr a Digwyddiadau Allanol

Awdur(on) polisi:

**Alun Thomas**

**Prif Swyddog, Gwasanaethau Myfyrwyr**

**Rhys Dart**

**Cyfarwyddwr, Gwasanaethau Myfyrwyr**

**Kyle Erickson**

**Cyfarwyddwr Profiad Academaidd**

Rheoli fersiynau dogfennau

Rhif Fersiwn:	Rheswm dros newid:	Awdur:	Dyddiad y newid:
0.1	Ymateb i Ganllawiau ar Ddyletswydd PREVENT Addysg Uwch	AT/RD/KE	26 Ebrill 2021
0.2	Cymeradwyaeth ar lefel yr Uwch Gyngor Gweithredol	AT/RD/KE	9 Mai 2021



**Prifysgol Cymru**

Y Drindod Dewi Sant

**University of Wales**

Trinity Saint David

Statws presennol Polisi: cymeradwywyd\*

A yw'r Polisi'n berthnasol i: AD

Dyddiad cadarnhau: 9/5/2021

Dyddiad effeithiol o: 9/5/2021

Dyddiad adolygu polisi: 9/5/2022

I'w gyhoeddi: ar wefan Y Drindod Dewi Sant

\*Dileer fel y bo'n briodol

\*\* mewnosoder pan fydd ar gael

---

### **Cymeradwyaeth**

*Caiff y polisi ei ystyried a'i gymeradwyo'n ffurfiol yn unol â Chylch Gorchwyl y Pwyllgor a amlinellir yn y Llawlyfr Ansawdd Academaidd.*

*Os yw'r polisi'n effeithio ar staff, dylid gofyn am gyngor gan AD o'r cychwyn cyntaf i ganfod a oes angen ymgynghori yn y Cydbwyllgor Ymgynghori. Bydd AD hefyd yn rhoi cyngor ar y cam mwyaf priodol i ymgynghori â'r Cydbwyllgor Ymgynghori ac ynghylch a oes angen cymeradwyaeth gan y Cyngor*

*Rhaid i'r HOLL bolisiau a gyflwynir i'w cymeradwyo gyd-fynd â'r polisiau a gyflwynir i'w cymeradwyo:*

- [Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb.](#)
- [Asesiad o'r Effaith Sefydliadol](#)
- [Asesiad o'r Effaith ar Breifatrwydd](#)

*Cyn ei gyflwyno i'r pwyllgor, gofynnir i awduron ymgynghori â'r Tîm Polisi a Chynllunio a fydd yn gwirio bod y ddogfen yn cydymffurfio â gofynion y Brifysgol. Bydd y Tîm Polisi a Chynllunio yn cwblhau'r adran isod.*

---

### **I'w gwblhau gan y Tîm Polisi a Chynllunio**

*Ticiwch i gadarnhau'r canlynol:*

*Mae Asesiad o'r Effaith Sefydliadol wedi'i gwblhau ☒*

*Mae AEA wedi'i gwblhau ☒*

*Mae AEB wedi'i gwblhau ☒*

*Materion y mae angen i'r pwyllgor cymeradwyo eu hystyried:*

